

中美医院院长收入对比人力资源管理考试 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/510/2021_2022__E4_B8_AD_E7_BE_8E_E5_8C_BB_E9_c37_510072.htm 中国医院院长的工资水平因地区经济水平不同、医院的大小，以及医院院长能力和职工代表大会的决策水平决定的。在中国院长在医院员工中的薪酬水平与美国的基本一样，在美国，院长的薪酬水平并不是最高的，但是在整个社会中并不低。中国医院的院长与世界不同的一点是医院院长具有行政级别，而且这个级别还有相当的大。比如：东莞镇级医院的院长是股级，而省级医院的院长至少也是处级，但是东莞一些医院的业务水平已经超过某些省级。随着中国医院的自主发展，医院对自身的发展有了新的要求，因此医院行政管理者学习医院管理知识的人越来越多。在中国，与美国不同的是，我们的院长很多既是院长，也是专家，而且很多来自专家。因此，他的薪酬水平既有跟着行政“跑”的，也有跟着专业“跑”，当然也有两头都兼有。因而，医院院长的收入个个医院有所不同，差异也比较大。美国一家专门研究医生与医院负责人情况的调查研究机构最近有一篇调查结果，显示2007年医院（医疗）负责人薪酬水平：接受了工商管理研究生教育的医疗负责人人数和比例有所上升，他们的奖金水平也持续增加。追踪与了解薪酬水平的发展趋势非常必要，“医疗卫生行业对能够将自身的临床技能和工商管理知识高效整合的医疗负责人的需求不断增加，医院越来越需要这样一个行业标准薪酬水平作为人才聘用的参考。从2005年到2007年，医疗负责人的全部薪酬水平整体上升了7.5%，从24万美元增至25.8万美元。

自1997年首次进行本调查以来，薪酬水平整体上升了36.6%。调查显示，46%的受访首席医疗官(CMO)表示，2007年的薪酬达到了十年来的历史第二高点。随着技术的不断进步，对于医生领导力的要求也显著提高，医疗行业正在聚焦质量和经济压力，前景日益复杂，他们的技能和影响能够在医院的各个领域得到发挥，包括电子病历系统的运行，质量改进行动，服务线开发，医护人员配置，患者安全等。因而，医院院长机器管理者笔削掌握新知，以领导医院冲出围墙。美国医院管理者除了行政工作薪酬之外，也有奖金。而且与中国的情况相似。奖金与工资的这一比例提高2005年是48%，到了2007年，则为52%。超过90%的管理者的奖金占到其薪酬总额的30%。在美国，大部分的医院院长都是经过管理课程培训的，而且工商管理硕士学位的重要。拥有工商管理硕士(MBA)学位比例最高的医疗负责人是首席执行官和首席医疗官。在行政管理的院长中，27%的人拥有MBA学位。在负责医疗管理中，19%的人拥有MBA学位，13%的人拥有医疗管理硕士学位。中国与美国和西方国家最大不同的是同是院长，其收入水平差别很大。在美国和西方国家，城市和农村地区的医疗负责人的薪酬水平基本相同或者差距不大。农村地区医院负责人的薪酬水平比城市低5个百分点。但是，他们的薪酬水平的增速(2.5%)是城市地区(6.1%)的2倍。在过去的十年里，城市与农村地区医疗负责人的薪酬水平增速是持平的。农村医院院长的收入水平高低关系到农村地区医疗服务的提供。当然，医院的类型不同其收入水平也不同，在民营医院当院长比在国有医院当院长的收入水平高，但是也有风险。在美国，法人医疗集团工作者薪酬中位数最高，为32.5万美

元。在政府公立医疗机构就职者薪酬中位数最低，为18万美元。而在临床专业中，麻醉专业的薪酬水平最高，中位数为35万美元，其中临床工作所得报酬占总薪酬的比重最大。与之相反，家庭医生从其行政岗位获得的报酬占总薪酬比重最大，但其总薪酬水平最低，中位数为22.6万元。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com