

向上走还是向深走人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/510/2021_2022__E5_90_91_E4_B8_8A_E8_B5_B0_E8_c37_510425.htm

案例 经过职场多年的艰苦奋斗奋斗到总监级别的林娜觉得已经可以安于现状了。然而，她说，为了巩固自己在公司的地位，她必须继续奋斗下去，因为在大公司里，一旦裁员，像总监一级的中层管理者最容易被炒。他们比起职员或主管“贵”出许多，而管理的业务范围和影响又不如高层的涉及面大，所以裁员时，他们的职位最岌岌可危。在忙到头晕眼花或心灰意冷之时，林娜负气地说，早知如此，还不如一路做技术，早成资深研发高工了。林娜的中学同学晓冰是化工橡胶方面的高级工程师，在整个行业里面都小有名气。3年前被一家跨国公司高薪挖去，为他们做难度大、技术含量高的新产品开发。公司的老板天天车接车送，对她格外敬重。而晓冰也帮助公司不断地开发成功一个又一个新产品。然而几天前她跟林娜聊天时，抱怨说公司在现阶段可以开发的新产品都已经开发得差不多了，而更高级的产品因为成本和市场竞争的关系，公司并不打算再做。现在她希望能够通过转型到管理岗位而保住在公司的职位看来哪条路都不容易走啊。专家分析 职场上的人大体分为三类：明显侧重做事，明显侧重与人交往，对以上两项均较感兴趣，对某项略有偏重。多数人属于最后一类人，在职场发展方向上可顺其自然，个人选择可让位于优先到来的机会。对于前两类人，个人的主动选择会变得至关重要。如果岗位性质与个人的兴趣倾向差异很大，一是你很难从工作中享受到乐趣，二是在厌倦的状态下你很难有所创新并获

取超人的业绩，而这些对于未来职场的发展都是极为不利的。专家建议 1.能够走到中高层的女性都有一定的先天管理天赋，再加上后天环境的配合和个人的努力。对于林娜而言，只要坚持不懈，在上升的过程中，机会会越来越多，视野会越来越宽广，嗅觉也会越来越灵敏。 2.我们有一个误区，认为学到了技术就是一辈子的本事。其实在如今这个科技飞速发展的时代，技术也是“青春饭”。在任何一个行业，如果只关注一个层面，发展都会受到限制。职场上，多面手的人才方能屹立不倒。 3.从跨国公司现状看，管理者的机会更多，这与它一直采用的岗位职称体系与薪酬体系相关。因此，晓冰如果因为公司原地踏步阻碍了她自己的发展，不妨考虑转向。但她应该明确的是，改任管理工作后，如果在行为倾向上仍停留在过去作为业务尖子亲历亲为的轨迹上，便很难充分实现管理者带领团队并提高团队业绩的基本职责，结果还是会遇到事业瓶颈。百考试题人力资源站收集整理

理"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。

详细请访问 www.100test.com