

上司的10大恶形恶状人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/510/2021_2022__E4_B8_8A_E5_8F_B8_E7_9A_841_c37_510426.htm 总是数落新人或职场小白领的不是，难道上司就个个是完人吗？上司的话不尽都是金玉良言，上司的行为也不尽都是金科玉律。碰上缺乏职业道德和职业素养的上司，也只能有苦说不出。搜罗10大上司“恶行恶状”，让小的们也来告告老板的状……

症状1：不近人情 某航空公司陈小姐 来得比我晚、走得比我早；拿得比我多，做得比我少；休得比我勤，加班不见影。这就是上司，俗称Boss，剥了你的“皮”还不让你“死”，教训着继续干活的主！我们公司性别比较混乱，用“女人当男人用，男人当牲口用”比喻，真是太贴切了。某天早上听说隔壁“巫师”（同事昵称）“趴”下了，大家那个眼神，个个都写着“向往”。想着我们还在“集中营”，他却病倒下了，他就比我们幸福。但他那病，也是花了血本换来的，怎一个“惨”字了得。话说那天在键盘声中结束了上午，迎来了午餐时间，可工作还要继续，于是只能守着键盘吃便当。我身边的“巫师”引来大伙儿一阵骚动，原来菜肴颇丰盛：牛肉栗子、螃蟹炒年糕，还有水果柿子。其他同事开口调侃：“巫师真不够朋友，也不让大家分享一下”。而他却没什么反应，自顾自享用着美食。突然他在我耳边轻声说：“我可是下了狠心才决定吃这些东西的！”我纳闷，吃这些东西至于要下狠心吗？正疑惑着，却看他一副痛苦状，就没继续问。吃完午饭，又在一片敲击声中，突然“嘭”的一声“巫师”倒下了，只见他嘴唇发白、全身颤抖……大家立刻围上去。不知

是谁通报了老板，老板从办公室里走到“巫师”跟前，斜着眼瞅了瞅，和身边的主任咬了咬耳朵，转身径直又往他那“窝”挪去。“老板说了，你身体不好可以回去休息，放你一天假，就今天，明天最好还是来上班！”主任传达好圣旨，也拍拍屁股走了。“巫师”艰难地爬起来，拿起包慢慢出门。后来才知道，中午的那顿“美食”，是刻意造成轻度食物中毒的理由。可怜的同事，竟拿身体下赌注。可那也不能怪他，他已经两个月没有休息过了。

症状2：巧言加班 某公司行政Esing那天是周五，心情自然大好，因为忙碌了一周终于可以休息了。离下班还有一刻钟光景，不自觉地就揣测起周末计划来。正当神游时，手机响了，一看是老板，火就不打一处来：明明在公司还打手机，以为不要钱啊？还不给报销通讯费！接下来的对话如下：老板：“请你周一前务必要将新门店的照片拍好传给我。”我：“周一之前啊？但今天是……”老板：“时间很紧的，来不急了，周一就给我，别忘了。”挂了……。遇到这等事，能说不恶心吗？周末加班就直说加班，跟我们员工还玩什么文字游戏？真以为大家都头脑简单不懂这点伎俩吗？上司没说加班自然就甭想加班费。每次差人干活都不早点说，等到我们要下班了事情都冒出来了，还每次挺巧，“都很急的”。老板自己把话讲完了，也不管别人死活就挂了电话，极其不道德的行为大概只有老板才做得出。

症状3：看不得人闲 某台企职员Sun给我们那位台湾老板打工，你就知道了，他的热情可不是单纯雇人干某个工作，而是在大于8小时的时间外，不花钱雇人干任何事情。比如老板看公司的司机闲坐着，就会备感难受，立马让司机去修理办公椅子或柜子门、给通风口贴纸条、做个统计了解

一下哪个空调控制器控制哪个风口出风等等无聊透顶的事。我在双休日曾接到过老板很多次电话，都是被要求帮他查某区域的银行、酒店、餐馆甚至足浴中心的电话地址。这本身不是我的工作职责，他的私事跟工作一点关系都没有，再说又是休息日非工作时间，台湾老板看不惯人闲已经超越了职权和时间的概念了。

症状4：喜怒无常 某公司职员许小姐 每天上班我们都要看上司脸色行事。今天若是他高兴，开MSN、打私人电话都行；要是板着脸，最好连CoffeeBreak都省了，别多惹麻烦。那天上司去常熟出差，一大早我到公司，就接到从别的同事那里转过来的上司的电话。询问了我一通下个月出差的准备事宜，听得出他心情不太好，不然怎么连我给客户准备什么礼物都要关心，关心了后还不满意，变着法子把我骂了一顿。后来听转来电话的同事说，他也先被骂了一顿。想想上司不开心都拿我们出气，出完了就解气了，可我们找谁出气去啊？下午，又接到上司的长途电话，这回他是在开会时候偷偷摸摸打电话的，似乎心情好得跟中彩票似的，一开始先叫我的昵称（一般同事们才这么叫），然后委托我把他下周跟客户的饭局改期，还礼貌地向我说明原委，末了还跟小孩子一样嘿嘿傻笑几声。听得我心里一阵疙瘩，一个老男人跟自己发嗲还真吃不消。

症状5：不明情况批评人 某外企行政小N 那是一次电话会议，对象是美籍华人的大老板。他一开始就先质问了每个与会者，轮到我时开口就责怪：“为什么昨天的会议纪要不全啊？今天上午的会议纪要怎么到现在都没有给我？我都已经让你不做人事全职跟踪项目了，你到底在干些什么啊？”我解释说昨天参加会议时，当中上司让我接待来访者走开了一会儿，所以有些细节没记

录。老板就不乐意了，说：“我让你全程记录，你居然半当中跑开，这就是不负责任！还让我怎么相信你？……”总之就是我极大辜负了他的希望云云，一顿大帽子乱戴。我无可奈何，一边是身边的上司委派的任务，一边是美国的大老板不明青红皂白，我只能放弃解释。最后，大老板说：“你今天就要把昨天、今天的会议纪要给我，再想想你今后要怎么工作，都写出来给我才可以回家，你再这样吊儿郎当的，下周就别来了。”结束电话会议已经是20：00，我一个人留在办公室整理会议纪要，越写越伤心也越火大，写完了干脆把那天上午接到的临时任务也作了个汇报，注明了那是我当天的工作内容，再按照项目进程的形式统计了一个一周工作表，说明那是我一周以来的工作。我附加留言说，如果老板觉得我工作量太少、工作顺序安排不够合理，请给予指导。全部弄完，我就三个文件一起发给大老板，那时候差不多已经23：00了。心想原来18：30就可以到家，现在莫名其妙被整到23：00。那文件发过去后就石沉大海了。后来听说老板天天收到N份工作邮件，其中一半以上都不会看。

症状6：叫下属背黑锅 某外企人事Karen 有一次，我开了一上午的会。刚一结束就被副总找去，他说20天后要办推广会，需要礼品且非常急，所以手上所有事情都暂缓，先出预选方案。我立马就开始忙起来，问到公司的预算，下午坐公交，从长宁颠簸到黄浦打样。等收集到全部的资料，一看表已经17：40，想想公司6点下班，今天总算可以偷个懒准时下班，直接回家了。40分钟后就能到家，心里高兴得腿也不酸了。一路小跑到人民广场终点站，上了车正等开车，突然手机响了。那头副总命令道：“马上回公司！”“那……我……地铁？”“不

行，来不及了，打车回公司，总经理来了要开紧急会议……

”没办法，跳下车，再跳上出租，在18：15冲进了公司。副总先给来了一针预防针：“今天总经理心情非常不好，他说什么，你别太在意。”果不其然，一开始开会，总经理就质问我为什么今天不在公司，言下之意我有偷懒翘班的嫌疑。我解释说出去打样，总经理就生气了，说：“你一个做人事的，出去打什么样，不是自己的工作职责还拿过来当借口。

”正想辩解，副总在一旁就附和道：“是啊是啊，以后这方面我也会注意的，多加管理……”我惊奇那是什么人啊，明明是副总自己叫我去打样的，搞了半天还算是我的过错。会毕，总经理轻松走人，副总跟没发生什么事似的，跑过来还安慰我：“总经理就是这样的，你别太往心理去。”说着也走了。打车的钱之后副总没提报销，礼品的事情过了很久也没下文了。我就这么赔本地背了一次黑锅。

症状7：小气 某公司部门经理Jason 我们现在的日本老板是三年前从总部调来上海分公司的。刚来的时候，他主动提出请我们所有中层干部吃饭，那时大家一阵高兴，虽知老板是出于跟大家搞好关系的目的，但能主动做到这点已经不错了。临行吃饭前，大家还暗自议论这个老板看上去既亲切又大方，以后相处一定很容易。然而，当我们到了餐馆点菜时，只见老板尽挑素菜和其他便宜的菜点。我们几个员工面面相觑，由于是老板请客，也不能多说什么，只能凑合着吃了。餐毕，老板还流露出特别得意的神情，以为这一顿“廉价餐”收买了人心。但是在场的人心里都明白，这顿饭吃了等于白吃，老板的实际表现离所有人的期望有太大距离，真是太小气了！在以后的工作和相处中，我们也确实确实感受到了老板的小气，这种

小气不仅仅表现在对待金钱上，很多时候就某个问题争个理，明明自己理亏也不肯让步。他跟我们前任老板简直是天壤之别，真不理解怎么来自同一国度的人会有那么大的差别呢？其实，我们并不是为了要他请客吃昂贵的东西，只是，提出请客是他自己，那么起码做到过得去，如此小气还不如从没这茬事儿好。

症状8：出尔反尔 某咨询公司Luna 这是我一个朋友的真实经历，当初他有一个很好的跳槽机会，薪资是现在公司的两倍以上，如果努力谈判一下，甚至能达3倍。来挖人的新公司全球知名，而现在的公司虽有名却无法和新公司相比。我那个朋友被当时的大老板、总经理三番两次挽留，出于念旧情、报恩，他终于还是留下，放弃了大好机会没有离开。总经理曾经承诺要调整朋友的薪资，大老板也极力保证。可是不久以后总经理的职位有了调动，当他再见到我这位朋友时却尽装傻，到后来索性见了面连招呼都不愿意打，或者说不敢打。大老板有一天也做得不开心，先辞职了，却跟我朋友说：我走，你也走。我朋友问：你打算怎么安置我呢？大老板回答：你可以在家里呆一段时间，然后再重新找工作。说话间显得极其轻松，丝毫没有一点愧疚。我的朋友心冷了，淡淡地说：抱歉，我有家要养。朋友终于学会了和同事“保持距离”，不轻易相信上司的承诺。这些大老板、总经理为什么当初极力挽留朋友？因为同样的，如果发生任何状况，罪过归咎于我朋友，老板经理们则安然无恙。

症状9：自我吹嘘 某IT公司S先生 我之前服务于一个国企，经理是位30多岁的中年男人。那时每次吃饭，他总会开一些不荤不素的玩笑，部门有些同事也都乐意牵强附和。其实这些玩笑并不好笑，从技术角度上来说根本没有幽默含量。而这个

经理每天吃饭时必定会提到的，就是他们家小保姆生活质量如何优越：每天不仅不用干家务活，还总是沉迷于上网聊天，甚至用的还是高配置的电脑。从当事人的角度来概括就是：当代小保姆生活真是幸福。不过这里有一个隐含前提，那就是这位保姆是生活在他们家才得以如此幸福的。由这个前提还可以得出一个终极的也是最重要的推论：看我们的生活质量多高啊，连我们家小保姆都提前进入小康时代了！

症状10：黑心坑人 某著名企业人事主管Eric 上司对自己怎么样可以不计较，但是看到过他如何坑蒙别人，怎么都不会对其产生好感了。很简单的例子就是雇佣外地务工人员的问题。我们下属的工厂为了节省成本，会用很多外地劳务工，但又不可能自己去外地招，所以需要借助当地的劳务公司。一般当地的劳务公司到村子里，会许诺给大城市的就业机会，想去的人必须交几百元，这样中介就先赚了一笔。然后把人拉到大城市，再跟工厂的人事经理谈，他们每个月工资1000元，要先打到劳务公司账上，劳务公司会趁机克扣一部分作为回报，再给人事经理一大笔提成。当时我们厂里有些特殊岗位，会接触剧毒的有害物质，一般工人工作一两年身体就不行了，就算发了很多特殊岗位补贴，也都被劳务公司吞掉大半。最后，他们只好回农村。我曾亲耳听到那个劳务公司的老大跟别人说，他们每年给我们人力资源部部长发几张银行卡，每张卡里都有好几万块钱。HR眼中最不道德的10大上司

罪状 某企业HR王小姐

- 1、职员犯了小错就破口大骂“笨死了！真不知道养你有什么用！”。
- 2、“只准周官放火，不准百姓点灯”，常常自己定的规定，自己不遵守。
- 3、草率交代工作，但又责怪下属办事不力；下属办好了，拿着去邀功

。 4、男上司经常吃女下属豆腐。 5、经常说一句话：“不要找理由，我只要最后的结果。” 6、经常推卸责任，喜欢在高层面前骂人。 7、要求低层员工“麻烦帮我们倒咖啡”。 8、规定女下属轮流加班，却不准报加班费。 9、稍有犯错就要取消下属的休息时间。 10、骂下属“你跟蛇一样会钻”、“你跟猪一样笨”之类的话。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com