

人力资源管理师考试资料人力资源规划(十三)人力资源管理
考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/510/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_510569.htm

1. 正确组织生产劳动，合理分配劳动报酬的重要依据

26 劳动定额是正确组织生产劳动、合理分配劳动报酬的重要依据，是劳动经济与管理不可缺少的内容之一。

2. 什么是劳动定额，劳动定额的表现形式
劳动定额是指在一定的生产技术和组织条件下，为劳动者生产一定量的合格品或完成一定的工作所预先规定的活劳动消耗量的标准。

劳动定额有两种基本的表现形式，即时间定额(或者工时定额)和产量定额。除以上两种基本表现形式以外，劳动定额还可以采用看管定额或服务定额的形式。

3. 什么是时间定额，什么是产量定额
时间定额就是生产单位产品或完成一项工作所必需消耗的工时；产量定额就是单位时间内必须完成的产品数量或工作量。

4. 什么是服务定额，什么是看管定额
服务定额是按一定质量要求，对服务人员在制度时间内提供某种服务所规定的限额，如酒店规定每个客房服务员负责清扫的客房数或床位数目等。

看管定额就是一个或一组工人同时应当看管的机器设备的数量。

5. 劳动定额的作用

27 劳动定额的作用，可以概括为两个基本方面，即组织生产和组织分配。这两方面的作用，归根到底又在于调动劳动者的积极性，充分利用机器设备，促进生产发展，提高劳动生产率等。

具体表现在以下几个方面：(1)是组织和动员广大员工努力提高劳动生产率的有力手段。(2)是编制计划与组织生产的重要依据。(3)是正确组织劳动与合理定员的基础。

6. 劳动定额的种类
1. 现行定额。2. 计划定额。3. 不变定额

。4. 设计定额。7. 什么是现行定额及其适用 是反映当前生产技术组织水平并在当前生产(或施工)中使用的定额，它要随着生产技术组织水平的提高而修改。现行定额主要是用来安排生产作业计划，确定和考核工人的任务量，计算工人的奖金和计件工资单价的。8. 什么是计划定额 是企业计划在计划期内编制生产计划、成本计划、用工计划时使用的定额。它是考虑到计划期内生产的发展、技术水平的提高而制定的。9. 什么是不变定额 是将某个时期的现行定额固定下来，在一定时期内(一年或几年)保持不变的定额。不变定额是用来编制和确定产品的不变价格和产值以及衡量企业劳动生产率提高程度的。10. 什么是设计定额²⁷ 是设计工厂规模时使用的定额，它是根据产品技术资料、年产量，采用时间定额标准或参考同类产品的设计定额，通过分析比较估算出来的。为了帮助大家更好的通过资格考试，百考试题人力资源站特搜集整理供大家复习参考，希望对大家有所帮助！更多信息请访问：百考试题人力资源站 百考试题论坛 人力资源在线题库 - - 由百考试题人力资源站编辑 "#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com