

离退休人才吃香各方议论“爷爷”应聘人力资源管理考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/510/2021_2022__E7_A6_BB_E9_80_80_E4_BC_91_E4_c37_510672.htm 8月28日，广西人才市场举办“2008年广西离退休人才暨智力交流大会”，一些刚刚走入社会的大学生认为，这是“‘爷爷’在抢‘孙子’的饭碗”，但大部分离退休人才并不同意这一说法，也不同意“离退休人才返聘是发挥余热”的说法。今年73岁的陈朝华是高级工程师，退休前曾任广西陆川县科委副主任。他带了5本自己在冶金方面的著作来到大会现场，他说：“‘余热’这个词我不爱听，只要有知识有技术，为社会作贡献不分年龄大小。”63岁的广西粮油科研所退休员工蒋健中说，现在很多人到了60岁该退休时身体、精神还很好，同时孩子都大了、家庭负担没有了，完全可以再工作10多年。广西老科学技术工作者协会的统计资料显示，广西离退休专业技术人员约有25万人，70岁以下还能继续作贡献的约18万人。如何发挥这18万人的作用，是一项重要而又迫切的工作。据悉，本次大会吸引了近1000名离退休人员到场。参会的55家单位共提供岗位457个，其中，校务管理人员岗位最多，占需求总量的47%；医务管理人员岗位占需求总量的31%；工程师岗位占需求总量的12%；财务总监岗位占需求总量的7%；其他专业技术岗位占需求总量的3%。广西永舜生物工程公司负责人介绍，之所以招聘退休人员，是因为其拥有成熟技术，而且用工灵活。此外，退休人员已开始享受养老金，单位无需再为他们缴纳社保，企业因此还可节约大量人力成本。看到离退休人才如此吃香，一些大学生就担心离退休人才会抢了

他们的饭碗。某大学机械制造专业毕业生谭海林认为，大学生就业形势本来就很严峻，近年来一些机械、技术和管理等行业的单位在招聘时均比较青睐退休职工和专业技术人员，不少退休职工轻松地获取了这些职位，而刚毕业的大学生则因缺乏实际工作经验而落聘，给他们的就业带来了压力。广西师范学院离退休处工作人员张培秀持不同看法。他说，离退休人才拥有劳动能力和丰富的工作经验，用人单位返聘的又大多是专业性强、年轻人一时无法替代的岗位，比如建筑设计、企业管理等行业，离退休人员更多的是和年轻人起着互补作用。广西一家人力资源顾问公司员工方竞说，虽然离退休人员有着丰富的经验和熟练的技能，能降低企业劳动成本，但是，大学生是未来的劳动力主体，如果没有人才的正常接替，最终影响的不只是青年人的就业问题，还有可能会阻挡新鲜血液的输送，阻碍企业的前进步伐。百考试题收集整理 他建议，企业在招聘离退休人才的同时，还应该吸纳优秀的大学生，通过离退休人才的传帮带，迅速让大学生快速成长。这样既能解决企业的用人问题，又能为企业今后的发展带来活力。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com