

找工作怎能随“薪”所欲人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/510/2021_2022__E6_89_BE_E5_B7_A5_E4_BD_9C_E6_c37_510673.htm 最新调查显示，近年来大学毕业生的就业薪酬成逐渐下降态势。在对2005-2007年的毕业生薪酬进行调查后指出，2007年全国应届毕业生的税前现金收入的市场平均水平为24852元，相比2006年同比下降了7.1%。由此看来，毕业生薪酬的总体走势不甚乐观。然而，据了解，除去大的经济背景因素，大多数毕业生在求职过程中处于被动，不敢问及薪资“雷区”，放弃了在薪资要求上的自主权。有关专家表示，这种现象只是“就业难”产生的心理暗示，如果能利用专业指导将自身资源极好地整合，运用好谈薪技巧，就可以有机会赢在“起跑线”上，减少经济环境对自身发展的影响。将“薪”比“薪”反促低薪综合公布的调查数据分析预期，2008年大学生就业薪酬也将继续面临严峻考验。上海某高校毕业生唐敏，就是今年“薪酬漩涡”被困大军中的一员。和其他学生一样，在求职之初，唐敏就薪酬问题咨询了身边很多朋友，想通过将“薪”比“薪”给自己定一个合理价位，可没想到朋友们的不一说法，使她更加满腹疑惑，甚至对薪酬的期望也越来越没信心。这种盲目想随大流而又随不成的情况，在现今高校毕业生中比比皆是。而另一位同学张晓的情况就与唐敏截然相反他在校期间先后两次参加了公益活动“赢在校园”，通过这个活动，他有机会得以与名企亲密接触，熟悉了市场运作流程并获取了大量实践经验；在活动现场，他还得到了职业专家的指导，解决了在谈薪技巧方面碰到的诸多棘手问题。根据专家

的建议，他强化了相关实践经历，深入了解了所面试的企业，最终得到企业的高度认可。找工作怎能随“薪”所欲 据近期公布的最佳雇主调查报告显示，将薪酬期望值界定在1000-3000元之间的大学生数量不断增加。而另一组相关统计数据显示，长三角地区职场新人的薪酬实际平均值约为3530元，毕业生的薪酬期望普遍低于市场，对就业形势明显信心不足。这种非理性的心理特征，很大程度上是由于缺乏有效的薪酬指导。专家建议，就业薪酬期望值一定要在参考自身价值和市场行情的基础上，用科学的方法“量体裁衣”。毕业生可以通过职业指导频道的薪酬福利专栏，对职场薪酬现状和热点问题随时掌握；而薪酬查询细分了部门、职位、学历、工作经验和地区，薪水“晒一晒”更明了，充分了解到全国同行的收入水平，并获取权威的薪酬报告，以此确立起正确的薪资定位。 百考试题收集整理 此外，有关就业指导专家还指出，高校毕业生要提升薪酬，除了积累经验和运用技巧，还可利用自身优势，比如擅长多种外语、持有驾照等，同时，要有目的性地参加活动和实习，充分利用有针对性的专业指导和建议，不能盲目降低对自身的评估，这样才能让自己的实践经验“升值”。 "#F8F8F8" 100Test 下载频道 开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com