

正确处理医务人员之间关系的意义执业医师资格考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E6_AD_A3_E7_A1_AE_E5_A4_84_E7_c22_511398.htm 正确处理医务人员之间关系的意义

一、有利于医学事业的发展 当代医学发展呈现出显著的综合特征。临床医学各学科之间的综合，基础医学学科之间的综合，临床医学与基础医学之间的综合，医学与自然科学、社会科学、工程技术相互间的渗透，使融洽医务人员之间、医务人员与其他学科人员之间的关系变得越来越重要。为了适应综合化趋向，一方面医务人员要尽力“以博促专”，努力扩大自己的知识背景；另一方面不同专业的医务人员之间必须加强协作和互相配合。攻克医学上的难题、复杂手术、危重病患者的救治需要这样，而普通性疾病的诊治也如此。否则，会影响正常诊疗活动的进行和医疗质量的提高。这种协作和配合除依靠医院的规章制度外，主要还是靠医务人员的自觉和建立在共同医德基础上的良好医疗人际关系。

二、有利于医院整体效应的发挥 医院是一个有机整体，在这个整体中如果医务人员相互关系和谐，每个人都会心情舒畅，工作兴趣受到鼓舞，积极性、主动性和创造性得以充分发挥，工作效率就会大大提高。同时，再通过群体之间的互补、师承和控制，使每个人的潜力得以充分展现，从而使群体产生一种超乎个体能力简单相加的集体力，这种集体力具有任何个体不具备的性质和功能，是一种质的飞跃。因此，医院不用花资金，也不用增加编制，就可以产生整体的正效应，即医院的医疗、教学、科研、预防、管理效益得以提高。相反，医务人员之间相互关系紧张、松散就会矛盾丛

生，是非不断，相互间难以配合和协作，这样不但不会产生超乎个体能力总和的集体力，而且内耗增加，每个医务人员的积极性因受到压抑而调动不起来，其个人的潜力也只能发挥百分之二十至三十，这是整体负效应的结果。因此，要发挥医院的整体效应而提高医院的各项工作效益，正确处理医务人员之间的关系是至关重要的。

三、有利于医务人员成才

医学人才的成长依赖于社会的宏观条件和单位的微观条件以及个人的主观条件。在社会的宏观和单位的微观条件中，人际关系是很重要的，尤其是单位内的医务人员之间的关系是医学人才成长的重要环境。良好的医务人员的关系是自己在同行中保持主动和获得信任、支持、帮助的前提，它有助于事业的进取、心理健康和才能的发挥，由此带来的积极作用成为医学人才健康成长的良好土壤。不可否认，也有少量医务人员以我为中心，斤斤计较个人得失，使自己失去了与其他人员关系的和谐，由此带来的消极作用制约了个人技术、才能的发挥，在成长的道路上设置了一个个障碍，最终可能英雄无用武之地。因此，在一个整体中，每个医务人员都应经常反省自己的人际关系，从组织上也要加强协调并促进人才流动，使医务人员能够健康成长。

百考试题网站整理

四、有利于建立和谐的医患关系

正确处理医务人员之间的关系有利于建立和谐的医患关系。在医疗实践过程中，医务人员之间的相互联系和交往是以患者为中心进行的。医务人员之间的相互支持和密切协作，有利于患者疾病的诊治和康复，因此有助于医患之间和谐关系的建立。相反，医务人员之间发生矛盾，出现冲突，彼此之间联系会发生障碍，行动不能很好协调，那么正常的医疗活动将受到影响，甚至难以进行。

如后勤氧气供应不及时，手术难以进行；边缘性或复合性疾病各科相互推诿，就会延误患者疾病的诊治时机等。其结果是危及到患者的利益，引起医患之间的矛盾或纠纷，从而恶化医患关系。所以，在某种意义上说，医务人员之间的相互关系是医患关系的外在表现，而良好的医务人员之间的关系有助于融洽医患关系的建立，不良的医务人员之间的关系是引起医患矛盾和纠纷的根源之一。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com