

安康市2008年公安机关考试录用人民警察工作进展情况招警考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E5_AE_89_E5_BA_B7_E5_B8_822_c24_511229.htm 根据陕西省人事厅、公安厅《2008年全省基层公安机关考试录用人民警察工作实施方案》，我市本次共为基层派出所、警务室、看守所、交警队、刑警队和巡警队等基层所队73个职位补充警力306名。招录工作严格遵循“公开、公正、公平的原则，认真执行各项规定”。按照“发布公告资格审查及报名公共科目考试专业科目考试面试体检体能测试考察政审拟录用公示录用审批”等程序进行，目前招录工作正在按程序进行。我市于3月26日至4月4日进行了现场报名，经现场审核共有2459名考生参加了全省统一组织的公共科目考试。按照计划录用人数与进入面试人数的比例为1：3的规定和省委组织部、省人事厅关于招录职位空缺名额调剂办法，6月11日至12日相关部门对24个职位55个岗位缺额进行了调剂。7月12日对进入面试阶段的890人进行了专业科目考试。7月29日，组织考生进行了面试。通过面试共有308人进入体检（有3个职位考生出现并列）。8月1日，对进入体检的308名考生分两个医院进行了体检。体检结束后，相关部门陆续收到部分人员对某些考生体检结果质疑的举报。根据国家人事部关于体检工作的规定，为对考生负责，8月7日，相关部门对医院认定不合格、被举报者、体检表有涂改痕迹的60名考生进行了复检，复检后有30人被确定为不合格。按照职位递补原则，对24个职位29个空缺岗位（29号职位并列1人，不再进行递补）进行了递补，8月28日组织29名递补考生进行了体检，其中合格9人，不合

格20人。9月2日，286人参加体能测试，其中26人因身高达不到录用标准取消体能测试资格，其他人员均通过体能测试。为了保证此次招警工作公开透明，相关部门采取了一系列措施，实行阳光操作，自觉接受监督，严格按政策和程序规范操作。并对考生和群众反映的问题进行认真调查处理。针对首次体检后少数考生反映体检结果不实的情况，为对考生负责，相关部门组织了首次体检中医院认定不合格、被举报、体检表格有涂改痕迹的考生进行复检，复检选择了我市最权威的中心医院，采取逐项目逐人进行检查。对考生和群众因对政策和程序不了解而引起的上访和投诉，积极引导、沟通并及时对上访和投诉进行了答复。目前，考试录用人民警察工作已接近尾声，随后将进行体能测试后空缺职位的递补、部分考生复检、考察政审、录用公示等程序。后阶段的招录工作，仍将继续坚持公开公正的原则，确保整个招录工作顺利进行，圆满结束。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com