

08长春事业单位考试9月26日报名 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022_08_E9_95_BF_E6_98_A5_E4_BA_c26_511153.htm 长春市事业单位2008年下半年面向社会公开招聘工作即将启动，9月17日至18日将发布招聘信息，本次将开辟“绿色通道”以考核方式引进四类人员。一般行政管理岗位 取消非全日制高等学历限制 所有招聘单位都必须在有空编、招聘岗位有职数空缺的前提下，通过考试或考核方式择优聘用人员。公开招聘的范围是长春市直属、市直部门所属事业单位，但不含参照公务员制度进行管理的事业单位。招聘的岗位为一般行政管理岗位和专业技术岗位，不包括工勤岗位和按照干部管理权限任命的领导岗位。本次招聘，初级及以下专业技术岗位人员和九级及以下职员岗位人员，报考人员年龄不得超过35周岁（含35周岁）；招聘中级及以上专业技术岗位人员或八级及以上职员岗位人员，报考人员年龄不得超过40周岁（含40周岁）；招聘副高及以上专业技术岗位或七级及以上岗位人员，报考人员年龄不得超过45周岁（含45周岁）。年龄计算截止到2008年底。各招聘单位不得附加歧视性招聘条件。其中，初级及以下专业技术岗位和九级及以下职员岗位，不得设置工作经历条件；一般行政管理岗位，应取消对报名者的专业和非全日制高等学历的限制。专业技术岗位，应允许与招聘岗位相近或相通专业的人员报名应聘。下半年，用人单位招聘全日制统招硕士以上毕业研究生的，也将面向社会公开发布招聘信息。护理等岗位 公共基础知识适当降分 本次招聘报名将采取网上报名方式，报名网站为吉林省公务员考试网（www.jlgwy.net）

），对报名后不足1：5的，将对该岗位拟招聘人数进行适当缩减或核消。考试包括笔试和面试，招聘行政管理岗位人员以测试公共基础知识为主，笔试科目为《公共基础知识》，考试成绩满分为100分；招聘专业技术岗位人员以测试业务水平 and 能力为主，笔试科目为《公共基础知识》和《专业知识》，两科成绩按比例加权满分为100分，其中公共基础知识占30%，专业知识占70%。笔试单科成绩满60分（含60分）以上的考生，才具备成为面试人选资格。根据招聘单位要求，本次将适当降低文艺表演、体育运动和护理类岗位考生的公共基础知识合格线，但以上三类岗位如果招聘教师或从事学术理论研究等人员的，则不在降低及格线范围之内。公共基础知识笔试将统一组织；专业知识笔试则由各主管部门和招聘单位组织。但两个以上部门同时招聘财会、计算机、法律、外语（同一语种）等类岗位之一人员的，也将统一组织考试。本次招聘将有调剂，对于空岗或没有招满的部分岗位，遵循“专业相同、从高分到低分、符合岗位条件、用人单位与考生双方自愿”的原则，由用人单位提出申请，允许相同专业符合面试条件的考生，在不同岗位之间进行调剂，参加新岗位的面试，调剂将由人事部门统一组织。有竞争岗位不
设面试最低合格线 本次长春市下半年事业单位公开招聘面试组织更规范和严格，面试考官由市组织、人事、纪检、监察部门及主管部门和招聘单位人员共同组成。设主考官1人，副主考官1人，考官5人，共7人。原则上长春市里统一委派2人，主考官由招聘单位的主管部门确定，副主考官由长春市里统一委派。面试人选由招聘单位从笔试合格人员中，按笔试成绩从高分到低分，按1：3比例确定。不足1：3比例的，按

实际合格人数确定。面试前将对面试人选的资格条件进行复核，不符合条件的，不允许参加面试。除面试人选为1：1岗位和面试人选低于拟招聘人数岗位（1个岗位招聘多人的），规定最低面试合格线（60分）外，其他凡有竞争的岗位均不设面试最低合格线。考试最后成绩为笔试和面试成绩按比例加权，总分为100分。其中报考行政管理岗位人员的笔试成绩占总成绩的50%，面试成绩占总成绩的50%；报考专业技术岗位人员的笔试成绩占总成绩的50%，面试成绩占总成绩的50%。招聘单位必须从高分到低分，按照拟招聘人数，依次将各招聘岗位面试合格的考生直接纳入考核范围。考核人选根据最后成绩从高分到低分按1：1的比例依次确定，经确定考核不合格的，从参加面试人员中向下顺延替补，并按照规定聘用合格人员。面试人选为1：1的岗位，面试不合格的，不允许替补。对考核合格者，参照公务员体检标准执行体检，均合格的拟聘用人员公示7天。“绿色通道”主要包括四种情况 据悉，此次招聘工作将邀请市纪检监察部门、保密部门参与公开招聘工作的全过程，笔试和面试的各个考点，出题和阅卷的每个环节，都要有纪检监察和保密部门的工作人员在场，并建立责任制，明确相关责任。同时，还将进一步规范和完善引进人才的“绿色通道”制度。通过“绿色通道”采取考核方式招聘工作人员主要包括四种情况：一是主管部门任命事业单位班子成员，二是同一财政体制内(市本级)事业单位之间顺向调剂工作人员，三是引进全日制硕士以上毕业研究生，四是引进其他各类高层次、急需、紧缺人才。用人单位引进高层次、急需、紧缺及特殊需要的人才或在特殊情况下进人的，审核并报市政府同意后办理聘用手续。主管部

门任命事业单位班子成员、同一财政体制内事业单位之间顺向调剂工作人员、引进全日制硕士以上毕业研究生的，由市人事局按程序严格审核后，办理聘用手续。9月1日至9月15日：申报增人计划和制定招聘方案。9月17日至18日，各大新闻媒体和吉林中公网发布招聘信息。9月26日至30日，网上报名。10月25日9：00 - 11：00统一组织公共基础知识笔试；14：00-16：00专业知识笔试。11月1日至11月17日：面试、考核、体检、公示。11月18日：办理聘用手续。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com