

专家谈公务员经典考题的面试技巧公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/511/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_93\\_E5\\_AE\\_B6\\_E8\\_B0\\_88\\_E5\\_c26\\_511182.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E8_B0_88_E5_c26_511182.htm)

1、有关“职业目标”问题的应答思路 “不想当元帅的士兵不是好士兵”。每个人都应有自己的职业生涯设计。在对此类问题的描述上，要根据应聘岗位的特征来回答。有些岗位需要求职者超越自我。比如，一个开创性的岗位，就需要应试者雄心勃勃。反过来，有些岗位就需要应聘者去忠于职守，耐得住寂寞。比如，一些专业技巧、技能性强的岗位。

2、有关“跳槽”问题的应答思路 有关“跳槽”的话题也属于棘手的问题。离职和辞职的原因是多方面的。应试者在回答这类问题时，心态要平和，叙述要客观。如果有多次调转单位的经历，要事先准备好应答的思路。如果应试者属于职业“多动症者”，就可能出现两种情况：一种情况是能力水平比较高，有一种跃跃欲试的动力，因此总是挑战职业，挑战自我；还有一种情况就是相对能力比较差，自己选择的机会少，离职因素主要在于单位。因此，当应试者描述履历时，在突出强调自己阅历丰富的同时，一定要考虑到这样的问题，即有很多用人单位不喜欢招聘那些“跳槽”属于不稳定因素的员工和职员。

3、有关“怎样看待别人”的应答思路 对别人怎么看，对自己怎么看是一个人是否具备团队意识、公关意识和学习意识的重要体现。一个人不能正确地看待自己，看待别人，就不能正确地看待工作。在公务员的应试中，当谈到您周围同事的时候，应试者要像评价自己一样，优点应多于缺点，在肯定优点的前提下，看同事的不足。如果在面试过程中，谈自己和

谈别人是属于一组问题的话，那么，最好是多谈自己，少谈同事，要把握分寸，适度表态。4、有关“事业和利益选择”问题的应答思路 在面试过程中，应试者会经常遇到“两难”选择的问题，比如“对个人利益和对事业选择”这样的问题，简单化的回答就不是一个很圆满的答案。要把“利益选择”看成是一种价值选择，是对公平原则的选择，是对挑战自我的一种选择。当然，大前提还是对事业的选择。在面试中，必须坚持这个原则，否则，就意味着您将放弃这次机会。百考试题网站整理"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)