

江苏淮安文化广电新闻出版局招47名工作人员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E6_B1_9F_E8_8B_8F_E6_B7_AE_E5_c26_511512.htm 淮安市博物馆、图书馆、文化馆、文学艺术院、苏皖边区政府旧址纪念馆、淮安书画院（美术馆）、淮安文化艺术学校、江苏省淮海剧团等单位，均为我局下属的财政拨款事业单位，分别承担文物考古、文史研究、图书借阅、指导开展群众文化活动、文学创作研究、艺术教育、文艺演出等职能。为适应文化事业发展、优化专业队伍结构，加强文艺人才队伍建设需要，经研究，并经市人事局同意，面向社会公开招聘事业单位工作人员47名。现根据国家人事部《事业单位公开招聘人员暂行规定》（人事部令第六号），特制定本简章。

一、招聘条件

- 1、具有中华人民共和国国籍，拥护中国共产党的领导，热爱社会主义，遵纪守法，品行端正，无违法犯罪记录。
- 2、具有正常履行岗位职责的身体条件（具体要求见体检标准）。
- 3、符合应聘岗位规定的学历、专业等资格条件。

二、招聘程序和办法

- 1、报名 报名者需持本人身份证、学历（学位）证书、发表的作品（研究成果）等原件及复印件、近期同底二寸免冠照片三张，于2008年9月26日至27日（上午8：30-11：30，下午2：30-5：30）到淮安市文化广电新闻出版局（健康西路130号）6楼会议室报名。市文化广电新闻出版局根据招聘条件对报考人员的资格进行审查。符合条件的，于2008年9月28日上午8：30至下午5：30前到报名地点领取准考证。
- 2、笔试 报考通用类岗位（安全保卫、文秘、计算机）人员须参加市文化广电新闻出版局组织的统一笔试。报考其它专

业技术岗位的免笔试，报名及资格审查后直接进入面试。笔试科目为一门，内容为公共基础知识（含写作）。不指定考试范围及考试用书，满分为100分（文秘岗位120分）。笔试时间：2008年9月29日上午9：00-11：30 笔试地点：见《准考证》。

3、面试（1）通用类岗位面试人选确定：根据参加同岗位笔试人员成绩，按从高到低的顺序及招聘岗位拟聘人数3倍的比例确定参加面试人员。若报名人数不足招聘人数的3倍，则笔试后全部进入面试。（2）市文化广电新闻出版局对拟参加面试人员报考资格进行复审，对不符合报考条件人员取消面试资格，并从同岗位考生中按笔试成绩从高分到低分依次替补。（3）进入面试人员为在职人员的须在领取面试通知书前提供单位同意报考证明。（4）通用类岗位采用结构化面试方式。专业技术岗位采取专业面试方式。（5）面试成绩满分为100分，60分为合格，成绩当场公布。（6）面试时间和地点：2008年10月10日上午8：00开始。面试地点：见《面试通知书》。

4、体检与考核在面试成绩合格的考生中，按考生总成绩（通用类岗位笔试成绩占30%、面试成绩占70%；专业技术岗位面试成绩即为总成绩）从高分到低分顺序以及岗位招聘人数1：1的比例确定进入体检和考核范围的人员，由市文化广电新闻出版局统一组织体检和考核。因体检、考核不合格出现空额的，在面试合格的考生中按成绩从高分到低分一次性递补。体检参照国家人事部、卫生部《公务员录用体检通用标准（试行）》执行，其中安全保卫岗位人员身高须达170厘米，肢体无残疾，双眼单裸（标准对数视力）4.8以上。体检时间另行通知。体检、考核均合格的人员确定为拟聘用人员，并在政府人事网站公示7天。公示期满后，据情况

决定聘用人员，并按有关规定和程序办理相关手续。三、聘用与相关待遇 被聘用人员试用期为6个月（应届生12个月），试用期满考核合格的签订聘用合同，待遇按照该市事业单位有关规定执行。个别紧缺专业另有协议的按协议执行。四、纪律与监督 招考聘用工作贯彻“公开、平等、竞争、择优”的原则，严肃纪律，秉公办事，杜绝弄虚作假，徇私舞弊行为的发生。对违反公开招聘纪律的工作人员，视情节轻重调离招聘工作岗位或给予处分；对违反公开招聘纪律的其他相关人员，按照有关规定追究责任。招考聘用工作接受纪检、监察、人事部门和社会各界的监督。 监督电话：文化广电新闻出版局0517-83665515 市人事局 0517-83671213 淮安市文化广电新闻出版局二 八年九月十一日 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com