

海南省三亚市2008年招聘40位博士硕士上岗 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E6_B5_B7_E5_8D_97_E7_9C_81_E4_c26_511515.htm 海南省三亚08年通过特殊渠道招录的40名博士、硕士，日前在三亚市委党校经过了为期3天的岗前培训，将于9月16日正式上岗，充实到党政和企事业单位，开始为期1年的试用考核期。“据2002年一份调查报告显示，当年三亚公务员队伍中，有全日制大专以上学历的仅占35%左右，人才学历偏低，专业性人才缺乏。”

三亚市委组织部负责人说，由于起步较晚，底子薄，三亚市各类人才一直比较缺乏。近年来，随着逐步向国际性热带滨海旅游城市迈进的需求，鹿城迫切需要一批能胜任新形势的高素质人才充实到党政队伍中来。近6年来，三亚积极推进“人才强市”战略，取得了良好的效果。自2003年以来，三亚市委、市政府通过特殊渠道，连续6年在全国重点高校引进6批共193名本科以上学历重点大学应届毕业生充实到机关事业单位。截至目前，留三亚工作的有160人，其中博士16人，硕士113人。为了留住引进的人才，三亚市对被引进的人才也实行了一系列优惠政策：具有博士学位的每月享受生活补贴1000元，未达到副处级职务的享受副处级职务待遇.具有硕士学位的每月享受生活补贴500元，未达到正科级职务待遇的享受正科级职务待遇.对租房居住的人员，给予每月200元的租房补贴，生活和租房补贴的期限为5年。尊重人才，重用人才，人才就不会流失。据悉，三亚市近年来通过各种渠道引进的特殊人才，绝大多数已经成为各单位的业务骨干。2004年，引进“紧缺性”人才28人，留下23人.2005年，引进“紧

缺性”人才21人，留下有17人，2006年以来，无一人流失。
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com