

公务员面试：无领导小组讨论面试全攻略(故事篇)公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_511535.htm

无领导小组面试，是一种新兴的面试方式，最初主要使用在MBA的面试过程中，因为效果不错，所以已经被推广使用。下面我们来看看一些考生的真实经历，希望大家能够从中有所得。

故事一：一头雾水5分钟前，我还在想象着面试考官一个个正襟危坐，男的西装领带，女的职业套装，然后劈头盖脸地问一大堆问题：“你的特长是什么？”“你认为自己能否胜任这项工作？”“如果被录用，你的职业设想是什么？”“如果不能被录用，心情怎样？”这些常规问题，我早已准备好了完美的、无可挑剔的答案。5分钟后，一位笑容可掬的女孩过来宣布“面试开始”。令人惊奇的是，她居然一口气念了六七十个名字，然后说“请随我来”。不是“单面”吗？怎么成了“群面”了？大家开始唧唧喳喳议论起来，只隐约听到一个男生说的几个字“又是无领导”。无领导？我一头雾水难道是没有领导在场？管他呢！我趴在桌上等着叫我的名字。感觉真是累，两个月以来，我已经北京、上海、武汉来回跑了几趟，赶场似的参加各种招聘会，都是考完笔试没了下文。这次好不容易进了面试，真希望能得到这个职位。前天刚参加了一朋友的“工作庆功宴”，那排场，那气氛，真是羡慕我们这些工作尚无着落的流浪汉。正想着，叫到我的名字了，自然，同时被叫的还有其它6个人。女孩带我们来到一个类似会议室的房间门口，每人发了张小纸条，上面是一段新闻材料。女孩说：“这次面试形式是无领导讨论，时间30分钟。材

料你们先看5分钟，待会儿讨论一下这段材料有没有评论价值，评论点在哪里。为了便于评委辨认打分，进去以后按刚才我念名字的先后顺序依次就坐。”进了房间，一位50多岁，有着慈祥面容的老者坐在最右边的沙发上；一位年轻女士坐在办公桌旁，手里的笔刚打开，看来是要打分。一位男士靠窗而坐，阳光打在他的头发上，原本稀疏的头顶更显光亮。最后是一位衣着随意，感觉却有点儿深藏不露的中年男士，他坐在老者身边，把几份简历毕恭毕敬地送上去，然后来了个开场白：“恭喜你们进入这一轮面试，大家随便坐。这位是我们老总，这几位是人事部的工作人员，我是人事部经理。你们开始吧，不用紧张。”他们对面，是7把空着的椅子，呈圆弧形排列。我不知道是怎么找到自己那把椅子的，居然是最中心的位置，可第一个说话的却不是我。因为他的话音刚落，一名女生便快言快语接上了：“我是××大学新闻系的，先说两句，算是抛砖引玉吧。”她这“两句”，一下就说了足有3分钟。然后话题被另一个女生抢了去，“我不支持你这个观点，我认为……”这一“认为”更长。另外几个人抢不到机会，面面相觑，干着急也没办法，因为女生说话没有句读之分，以同一语速，像连珠炮似的，让人连见缝插针的机会都没有。我终于适应了这个阵势。我知道我必须开口说话，否则就完了。但我一直没有插话的机会，看着自己那点可怜的想法早已经被别人抢先说光了，我真恨自己没有抢到第一个开口的机会。在一个男生谦虚地说了一句“这是我个人的看法，不知有没有人反对”之后，我终于逮到机会了，心中窃喜的同时，嘴却开始结巴，简直是词不达意，后来我自己都不知道要说的观点是什么了。慌乱之中我扫了一

眼旁边的考官，4个考官中，有3个显然已经不在状态，手中的笔早已放下，互相传阅我们的简历，我还看到我的简历正在老总手里，因为封面上有我的打印版全身照。就在我搜肠刮肚找不出合适的语言表达之时，话又被一个伶牙俐齿的女生接去了。要不是考官打断，她就像卡拉OK厅里的“麦霸”一样，别人休想唱一句。这时，考官宣布还有最后一个话语机会，可最终我还是没有抢到。后面他们说什么我都听不清，也不愿听了。我知道我完了。然后宣布面试结束，我以迅雷不及掩耳之势第一个跨了出去，什么面试啊，简直就是艺术学校的招生表演课。当下一拨儿围住我问我怎么考时，我简直气急败坏：“什么鬼考试！简直是煎熬！”回到宿舍，我只有一个念头，我怎么这么差！为什么会这样一败涂地！我不原谅我自己，我也永远不原谅我的今天。

故事二：捉摸不透 六个男生西装革履，每个人的胸口都别着写有自己名字的号牌，有点儿像参加国际高层会议般隆重，甚至连交流的语言都是英语，虽然并不流畅，但每个人都力图表达清楚自己的观点。这是决定命运的时刻，MBA入学考试只有顺利通过笔试的同学才有资格坐在这里。无领导小组讨论，这个一个月前还比较陌生的词汇，而今已是相当熟悉。自从收到面试通知，我们4个死党考友就在网上讨论了起来，那段时间论坛出奇的热闹，大家似乎时刻都在线，焦急地等待着什么，也惟有这里才能探听到关于面试的最新动向。为了做到心中有数，我们几个还凑到一起进行了几场“磨面”，意即“模拟面试”。几个人凑在一起，或在咖啡厅，或在吃完饭的包间，或是随便找间房子，拿往届的面试题模仿“无领导小组讨论”的场景。讨论中我们发现了各自的特点和不足，并据

此给自己作了小组中的角色定位，我的逻辑思维和概括能力均较好，大家一致认定适合做观点总结。一个月过去，模拟战场结束，终于走入实战。虽然准备比较充分，但还是有些紧张。现场严肃的气氛加上考官严肃的眼神，让人感觉连空气都是冰冷凝固的。考生每两人一张桌子，3张桌子摆成缺了一边的正方形，考官们的桌子在缺口处拉远些，估计是便于全盘观察。考官首先宣读了面试规则和程序，然后特别强调：“大家讨论发言时要面向小组成员，而不要看着老师。”这一点让我在面试后懊悔了好久，因为我在英语发言时可能是怕老师们听不清，所以无意识地就盯着一位老师讲开了，而那老师也就盯着我看，等我意识到这点，讨论已经进行了一大半。英语是我们的弱项，尤其是进行专业的案例讨论。6人中有两个有外企背景，于是，他们很自然地多承担了责任，在冷场的时候，好救大家一命。因为，我们每个人都知道，在这里，大家荣辱与共。小组的成功就是每个人的成功，如果有一个环节出了纰漏，那么吃亏的，也将是全体成员。尽管大家小心翼翼，但还是险些出了大问题。一名男生不知是否出于无意，居然将事先已被大家否定的观点又提了出来。进入考场前，大家有几分钟聚在一起认识彼此和讨论观点的时间，已经约定好了讨论的方向。我当时心里一急，恨不得马上打断他，但这样做不仅会扣自己的分，还会让整个小组更不利。于是，待他发言结束，我赶紧接上去将其观点巧妙“镇压”，并提出了自己的观点。其他人显然明白了我的意图，纷纷表示同意。乾坤顺利扭转，大家都暗暗松了一口气。半个小时后，要摆结论了，我便先发制人，发挥自己的强项，言简意赅说出了我们的结论，并指出依据。其他考

友各自作了补充。最后还剩一点儿时间的时候，我们委婉地将机会让给了整场比较沉默的一名考友。毕竟整个小组的力量和表现均衡也是小组得高分的保证。面试结束，大家似乎都对刚才的表现较为满意，兴奋地谈论着。而我除了“看着考官”这点留有遗憾外，整场的表现自我感觉也不错，虽然淘汰率有50%，但隐约觉得自己能上。遗憾的是，几天后，“黑色电话”还是出人意料地打来了。把这个坏消息告诉几个死党，才得知我们居然全军覆没。大家都大声抱怨这种小组讨论不合理，怎么不明不白就落选了。似乎也总结不出失败的原因，看来，对无领导小组讨论这种面试形式还应该再多研究一下。

故事三：摩拳擦掌 坐在去往面试地点的公共汽车上，心里一直在想：这次又会是怎样的一场考验呢？记得“一面”时从个人介绍，到选题陈述，再到小组讨论轮番上阵，真是处处刀光剑影，还好本人身经百战，过关斩将后，顺利杀入了“二面”。可是“二面”会是怎样的内容呢？应该和“一面”有所区别吧？怀着忐忑的心情，进入休息室，发现里面有不少“一面”的战友，不觉备感亲切。人逐渐多了起来，于是大家开始攀谈，姓名、学校、专业，所有个人介绍该说的基本信息都统统交换了一遍，我心里不禁窃笑，呵呵，新一轮面试提前上演了。人到齐了，我们被请到了另一个房间，10位参加者围桌而坐，桌上放着各种水果还有饼干。每人前面放着纸、笔以及写着自己名字的牌子。我知道又是做case（案例），用无领导小组讨论的形式进行，现在比较流行。从前只听说MBA入学考试的时候用这种形式，考察考生的应变能力与团队合作能力。没想到现在铺天盖地到处都用这种方式，想想这也真是节省时间，批量进行。果不其

然。先是自我介绍，感觉好无聊，又要说一遍同样的话。可是当我拿到规则说明后，心里却不由得紧张起来。不知道玩的什么花招：给每人10分钟的准备时间，然后做10分钟的自我介绍，顺序由抽签决定。介绍的内容是限定的，必答题有4道，分别是最喜欢的一本书，最敬佩的一个人，最遗憾的一件事以及未来的理想。另外还有一些题可以视时间情况选答。同时要求每位同学在其他同学陈述时认真记录，因为这将影响到下一个环节，至于下一个环节是什么，对不起，恕难奉告。正在女考官解释规则时，旁边的另一位男考官忽然说要再加一道必答题薪酬期望。上帝呀，这是我最怕的了，真是知道我们的软肋呀，不禁在心中暗自诅咒了一句。可能是对我刚才不厚道的惩罚，我竟然抽签抽到了第二的位置。死定了，刚才还有恃无恐的心情一下子跌到了地狱里，只好硬着头皮赶紧准备。书比较好说，《红楼梦》吧，我可是地道的红迷；人嘛，就说周总理了，实在是打心眼儿里钦佩他老人家；最遗憾的事，我一下子犹豫了，我的确有一件遗憾终身的事，只是并不想讲出来，可是时间不够了，现编已经来不及，只好说吧；剩下的问题决定采取游击策略，不说事实，只说理念。接着，女考官又发下来一份规则说明根据刚才记录的内容，用3分钟的时间对在场的每位成员（包括自己）进行性格归类，自己确定归类标准，并给出归类理由，最后进行3分钟陈述。我暗自庆幸自己认真做了记录。大家秩序井然，各自陈述了自己的分类标准，各个都底气十足，一种身经百战的样子。前面都是铺垫，重头戏终于上演了。大家要用小组讨论的方式，在30分钟内对分类标准达成一致。我有一个小小的担忧：小组中有一个胖胖的男生，在前面的环节

表现很出色，属于很有想法，又善于表达型。我真怕他在小组讨论中过于表现自己，不顾及团队合作，成为隐形领导。这样的话，我们整个小组就完了，因为在无领导讨论中，整个小组是共生共存的。来源：考试大后来证明我多虑了。整个讨论进行得很和谐，他还在大家争论得相持不下时，陈述了自己的观点，中和了矛盾双方。最后大家终于达成共识。原以为第三轮会是最后一轮，可是没想到考官竟然又出了题目。要求每人写一篇文章，主题是如果这次面试被拒，原因会是什么，时限15分钟。听完之后，我有一种精疲力竭的感觉，于是在将第二部分中出现的错误大肆检讨了一番后就匆匆交卷了。这场旷日持久的面试正式宣告结束。在回学校的车上，疲惫不堪的我竟然有一种劫后余生的感觉。呵呵！活着真好。于是，摩拳擦掌，开始期待下一次的小组讨论。

"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com