

合川区人民医院将公招部分内设机构负责人 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E5_90_88_E5_B7_9D_E5_8C_BA_E4_c26_511740.htm

为进一步强化人民医院内部管理，不断提高人民医院内设机构负责人的管理水平，推进我院干部管理工作的科学化、民主化、制度化，结合我院实际情况，现面向社会公开招聘部分内设机构负责人。

一、招聘原则 按照公开、平等、竞争、择优的原则，坚持德才兼备标准，采取考试与考核相结合的方式，进行公开招聘。

二、招聘岗位设置及名额 我院共有7个职位面向社会进行公开招聘：（一）医务部主任1名（二）护理部主任1名（三）科教部主任1名（四）公共卫生部主任1名（五）拓展部主任1名（六）信息部主任1名（七）目标管理科科长1名

三、招聘条件（一）基本条件 参加公开招聘的人员，必须具备下列基本条件：1、热爱祖国，拥护中国共产党的领导，坚持党的基本路线。2、遵纪守法，品行端正，作风正派，未受党纪政纪处分，无违法违纪行为。3、所有岗位须具有相应学士学位的全日制国民教育大学本科及以上文化程度，具有两年及以上工作经历，除特别优秀的外年龄不超过45周岁；4、必须熟悉计算机办公操作；5、身体健康；6、必须符合干部回避制度的有关规定。（二）具体条件 1、医务部主任须为临床医学专业毕业，具有中级及以上专业技术职称，熟悉临床业务，有较强的管理经验和组织能力。2、护理部主任须为护理专业毕业，具有中级及以上专业技术职称，熟悉护理业务和行政管理工作，有相关管理经验，年龄不超过40岁。3、科教部主任须熟悉教学、科研等方面相关业务。4、公

共卫生部主任须为预防医学专业毕业，熟悉公共卫生工作。

5、拓展部主任须具有中级及以上专业技术职称，有较强写作能力和综合协调能力，在宣传、营销、策划方面具有一定经验。

6、信息部主任须有较强的写作能力，熟悉医院流程和计算机网络管理、软件制作，保密意识强。7、目标管理科科长须熟悉医院业务及流程，熟悉医院管理，有较强写作能力。

四、招聘范围及对象 全国范围内符合条件人员。五、方法及程序（一）报名与资格审查：1、报名时间：2008年9月17日至2008年10月5日。报名地点：合川区人民医院人力资源部。联系人：刘光辉，联系电话：42830071 / 13512355016 陆红琼 联系电话：42918513 电子邮箱

：lgh123682@yahoo.com.cn luozhibincq@126.com 2、报名：每人限报一个岗位。3、报名所需证件和资料：身份证、毕业证、学位证书、任职资格证书及相关证件，近期一寸免冠照片2张。4、经审查合格的，发给准考证。领准考证时间为2008年10月6日。5、当某岗位报名人数不足2人时，该岗位仍按笔试、面试、组织考察、党委讨论决定和任前公示等程序进行。如某岗位无报名人员，则采用竞争上岗或组织研究后直接任命。6、医院党委按照公开招聘实施方案规定的条件，对报名人员进行资格审查并公布结果。（二）笔试（100分）：

1、考试时间：10月7日上午9：00-11：30 2、考试地点：合川区人民医院科技楼学术厅 3、考试方式：闭卷考试 4、考试范围：相应职位履行职责所需要的医院管理知识、公文写作与处理和一定的业务技能等知识。（三）面试（100分）：面试时间为：2008年10月8日。参加笔试的所有人员进入面试。由面试小组成员当场打分，总评分去掉一个最高分和最低分

，取平均分作为竞争者的面试得分。笔试、面试成绩予以公示，公示时间为3天。（四）组织考察 通过综合遴选的方式择优确定。采用综合遴选的方式，竞争者参加笔试、面试成绩结果按照5：5的比例计算，总分100分。每个职位依据总分由高分到低分择优确定两名考察对象。（五）公示 根据组织考察结果，医院党委会研究确定拟任人选并进行公示，公示时间为7天。（六）任用 经公示后，公示结果不影响其任职的，办理任职手续。凡本人为机关事业单位正式职工、或具备前学历为全日制本科并取得硕士及以上学位、或具备副高级及以上专业技术职务任职资格的，且本人愿意调入或进入人民医院正式编制人员，可办理相应手续。本人不是机关事业单位正式职工的，如果不具备前学历为全日制本科并取得硕士及以上学位或副高级及以上专业技术职务任职资格的，按非在编人员进行聘用管理。

六、组织领导 为确保公开招聘工作的顺利进行，成立由院党委书记廖琴同志为组长，院长、党委副书记罗治彬为副组长，副院长汪毅、唐乐辉、喻其敏、院长助理陈滔为成员的公开招聘领导小组，负责本次公开招聘工作的组织和指导。下设办公室，办公地点设在医院人力资源部，由刘光辉任办公室主任，负责本次公开招聘工作的日常事务工作。

七、纪律要求 公开招聘人民医院内设科室负责人是医院人事制度改革的一项重要措施，是一项十分严肃的工作。参与考试、政审及聘用工作的有关单位和工作人员，一定要自觉遵守人事工作纪律，自觉接受纪检、监察部门的监督，严禁弄虚作假、徇私舞弊。凡采取不正当手段取得聘用资格的人员，一经查实取消其聘用资格，并追究当事人及相关责任人的责任。

八、本简章由合川区人民医院负

责解释。二00八年九月十六日 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com