

广州企业未与劳动者签合同将付双倍工资人力资源管理考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E5_B9_BF_E5_B7_9E_E4_BC_81_E4_c37_511186.htm 只要是劳动关系，用人单位必须在年底前与劳动者签订劳动合同，否则除支付双倍工资外，还要受到行政处罚。广州市劳保局今年下半年将开展全员劳动合同“签约达标行动”（下称“达标行动”），力争在年底前完成全市劳动合同签订率100%的目标。强制“口头协议”退出“达标行动”分三个阶段进行考核：市属国有企业劳动合同100%签订率的考核截止时间为2008年10月1日；工业园区内的企业，其他区域建筑、餐饮、住宿、电子、制衣、制鞋等规模以上企业，民办非企业法人单位、社会团体等用人单位劳动合同100%签订率的考核截止时间为2008年11月1日；其他中小非公有制企业，个体工商户劳动合同100%签订率的考核截止时间为2008年12月1日。“达标行动”还将规范农民工用工管理制度，推动用人单位招用农民工由过去口头协议管理向劳动合同管理转变，凡是建立了劳动关系的劳动者都必须签订劳动合同，依法强制“口头协议”退出劳资关系。“达标行动”要求所有职工必须参加社会保险，农民工可先行参加工伤保险，参保率须达100%。此外，该行动还将督促企业按时足额支付工资和加班工资。企业须参加“达标行动”据介绍，所有在本市以及区、县级市注册登记的各类企业（不含中央、部队和省属国有驻穗企业）、个体经济组织，民办非企业法人单位，社会团体等用人单位，都必须参加“达标行动”。据悉，劳动保障部门将制定专项执法检查方案，重点查处和纠正不依法与职工签订劳动合同

等违法行为。对存在问题的单位，劳保部门将责令限期整改，跟踪督促落实情况，并建立违法纠正和曝光制度。对拒不改正的用人单位，依法责成其支付两倍工资并予以行政处罚，视情节在市劳动保障信息网上予以公布。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com