

人力资源管理师考试辅导资料（五十二）人力资源管理考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511356.htm

1. 行为描述面试是基于行为的（ ）发展起来的。 A．连贯性 B. 激励性 C. 互动性 D. 适应性 参考答案：A 2．（ ）的薪酬结构，其优点是有利于激励员工提高技术、能力，但这种薪酬结构忽视了工作绩效的因素。 A．以职务为导向 B. 以绩效为导向 C. 以岗位为导向 D. 以能力为导向 参考答案：D 3．绩效评估的参与者可以是多方面的。直接主管的评估是绩效评估中最常见的，其优点在于（ ）。 A．参与评估者通常处于最佳位置来观察员工的工作业绩 B．参与评估者通常对员工所做的工作较为了解，知道该从哪方面进行衡量 C．能有效促进员工对自己的工作进行反思 D．评估者在进行绩效评估时不易受个人主观上的偏好的影响 E．下属的培训和发展与管理者的绩效评估紧密相连 参考答案：ABE 4．一般说来，以下费用项目中（ ）属于企业人力资源管理费用。 A．计件工资 B．工伤保险费 C. 上下班交通补贴 D. 非奖励基金的奖金 E. 员工培训经费 参考答案：ABCDE 5.按照马斯洛的需求层次理论，在人的需要中生存需要和自我实现是最基本的需要。（ ） 参考答案：× 6.劳动争议经调解委员会调解达成协议，当事人反悔，不愿履行该协议的，不享有提请仲裁的权利。（ ） 参考答案：×

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com