

人力资源管理师考试辅导资料（五十一）人力资源管理考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511357.htm

1. 劳动定额是生产产品中所消耗的全部劳动的标准。（N）
2. 德尔菲技术属于人力资源的定性预测方法。（Y）
3. 晋升的实质是一种内部补充。（Y）
4. 子公司是母公司本身的一个组成部分或分支机构，它有自己的公司名称和董事会，有独立的法人财产，并以此承担有限责任，可以以自己的名义从事各种业务活动和民事诉讼活动（N）
5. 技术特点主要包括技术复杂程度和稳定性两面个方面，从技术的稳定性角度看，对于较少变革、比较稳定的技术，适宜采用有机式组织结构形态，而对于多变、不稳定的技术来说，机械式的组织结构形态则是最有效的。（N）
6. 内在报酬是指工资、福利、晋升、表扬和舒适的工作条件等具体的报酬形式。外在报酬是指自我成就感、工作的自由度和工作的自主性等不容易被观测到的报酬形式。（N）
7. 社会劳动组织是指在企业内的劳动过程中，合理地科学地组织劳动者的分工与协作，使之成为协调的整体，正确地处理劳动者之间以及劳动者与劳动工具，劳动对象之间的关系，经常调整与改善劳动过程的组织形式。（N）

。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。

详细请访问 www.100test.com