

人力资源资格认证考试应试技巧简答题命题的视角人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511546.htm

考试命题的视角2.简答题的命题视角 简答题的命题视角比较好掌握，主要包括企业人力资源管理的具体程序、方法、过程和步骤等。【简答题举例】

例1：制定人力资源规划有哪些步骤? 参考答案：制定人力资源规划的步骤包括：(1)调查、收集和整理涉及企业战略决策和经营环境的各种信息；(2)根据企业或部门实际情况确定其人力资源规划期限；(3)对未来的人力资源供求进行预测；(4)制订人力资源供求协调的总计划和各项业务计划；(5)对人力资源规划的过程和结果进行监督、评估、调整。

例2：企业在制定岗位工资制度时，一般应该按照怎样的程序进行? 参考答案：企业在制定岗位工资制度时，一般应该按照以下程序进行：(1)根据员工薪酬结构中岗位工资所占比例以及薪酬总额确定岗位工资总额；(2)根据企业战略等确定岗位工资的分配原则；(3)进行工作岗位评价并确定薪酬等级数量以及划分等级；(4)进行薪酬市场调查；(5)根据企业薪酬策略确定薪酬等级，包括确定每个薪酬等级所有薪酬标准、薪酬等级之间的薪酬差距、每个薪酬等级的薪酬幅度、薪酬等级之间的重叠大小；(6)确定具体计算办法。"#F8F8F8"

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com