

人力资源资格认证考试应试技巧选择题命题的视角人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/511/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_511547.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511547.htm)

考试命题的视角1 . 选择题的命题视角 选择题包括单项选择题(简称单选题)和多项选择题(简称多选题)。选择题是标准化考试中最基本的题型，主要考查应考人员的记忆能力和理解能力，考查应考人员对一些基本概念、基本观点的掌握程度。选择题的命题视角主要包括：(1)单选题 基本概念。主要是指各种概念、定义的内涵。例如：在下面关于对绩效管理概念的叙述中，正确的是()。 A . 绩效管理的范围覆盖组织中大部分人员 B . 绩效管理可以按照公司、部门或小组的目标确定，但不能按照员工的个人目标确定 C . 绩效管理是企业生产经营活动正常运行的重要支持系统 D . 绩效管理首先要确定员工的行为规则 正确答案：C 基本观点。主要是指常识性的、比较重要的观点。例如：绩效考评的最后落脚点是()。 A . 人员职位的变化 B . 薪酬标准的确定 C . 员工绩效的改进 D . 绩效面谈的进行 正确答案：C 相近概念。一些相近(并列)的概念，内涵差别不十分明显，其外延也不易区别，容易“张冠李戴”的词与句，往往是比较好的出题素材。例如：绩效管理与绩效考评的概念，既有明显的区别又存在十分密切的联系，正确的表述应当是()。 A . 绩效考评是以绩效管理为基础的人力资源管理的子系统 B . 绩效考评是绩效管理的重要支撑点 C . 绩效管理为绩效考评的运行与实施提供了依据 D . 相比较而言，绩效考评更注重员工绩效与组织绩效的有机结合 正确答案：B (2)多选题 基本概念的外延，这是主要的题目

来源之一。例如：培训的配套激励制度主要包括( )。 A . 岗位任职资格制度 B . 业绩考核制度 C . 岗位晋升制度 D . 收入分配制度 E . 培训服务制度 正确答案：ABCD 包含于一个命题中的并列从属项。多见于一些并列的“性质... ‘方法’”等。例如：员工发展规划的合作性原则主要是考虑个人的目标与他人的目标是否具有( )。 A . 合作性 B . 协调性 C . 一致性 D . 具体性 E . 清晰性 正确答案：ABC"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)