

人力资源管理员单元练习题（七）人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511550.htm 第一章 企业人力资源规划 单项选择题 1、下列选项中不属于岗位规范内容中“知识要求”范畴的是（ ）。 A、管理知识 B、政策法规知识 C、文化程度 D、理解判断能力 2、事业部制结构遵循的主要原则是（ ）。 A、集中决策、分散投资 B、集中决策、分散经营 C、组织结构服从战略 D、以成果为中心 3、人力资源需求预测必须与公司的（ ）一致。 A、业务规划 B、培训开发规划 C、晋升规划 D、战略规划 4、对于大中型企业来说，由于机构庞大，人员众多，人力资源管理困难重重，（ ）的建立将会大大减轻人力资源管理部门的劳动强度，提高工作效率。 A、人力资源流动体系设计 B、人力资源规划制度 C、人力资源管理信息体系 D、人事档案管理系统 5、旨在确保企业在适当的时间获得适当的人员的人力资源管理环节是（ ）。 A、人员选拔 B、培训与开发 C、职业生涯管理 D、人力资源规划"100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com