

人力资源管理员单元练习题（五）人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511552.htm

第一章 企业人力资源规划 单项选择题 1、制度化管理的（ ）在于以科学确定的制度规范为组织协作行为的基本约束机制。 A、内容 B、方法 C、手段 D、实质 2、不属于人力资源规划目标的是（ ）。 A、为员工的发展提供条件 B、改进企业计划的全过程 C、提高各级企业对人力资源管理的重要性的认识水平 D、对人员及其结构的优化和调整 3、人力资源是（ ）的主要源泉，它的创新能力是企业的最大财富。 A、创造利润 B、企业发展 C、创造财富 D、企业变革 4、与传统的人事管理相比，现代人力资源管理在管理策略上属于（ ）。 A、战术性管理 B、战略性管理 C、开发战略性管理 D、战术与战略相结合的管理 5、要从人力资源的数量、结构和（ ）上，满足企业发展的要求。 A、计划 B、需求 C、质量 D、措施"#F8F8F8"

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com