

人力资源管理员单元练习题（四）人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/511/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_511553.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511553.htm) 第一章 企业人力资源

规划 单项选择题 1、管理制度是对企业管理各基本方面规定（ ）。 A、活动框架 B、技术规范 C、业务规范 D、突出地位

2、人力资源规划在整个人力资源管理活动中占有（ ）。

A、一般地位 B、特殊地位 C、重要地位 D、突出地位

3、岗位分析为企业员工的考核、晋升提供了（ ）。 A、基础 B、必要条件 C、依据 D、前提

4、人力资源需求预测方法中的集体预测方法也称（ ）。

A、回归分析方法 B、劳动定额法 C、德尔菲预测技术 D、计算机模拟法

5、岗位工作设计的（ ）是最大限度地提高工作岗位的效率，同时又能够适当地满足员工个人发展的要求。

A、任务 B、要求 C、目标 D、指导思想

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)