

人力资源管理员单元练习题（二）人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/511/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_511555.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511555.htm)

第一章 企业人力资源

规划 单项选择题 1、生产过程中，员工可以自行设定目标，

获得各种反馈信息，这种工作设计的措施属于（ ）。 A、工

作满负荷 B、工作丰富化 C、横向扩大工作 D、纵向扩大工作

2、岗位设计工作的入手点不包括（ ）。 A、扩大工作内容 B

、工作满负荷 C、劳动环境的优化 D、劳动关系的改进 3、人

力资源管理的基础是（ ）。 A、人力资源计划 B、人员培训 C

、劳动定额 D、工作分析 4、直接制是一种最简单的集权式组

织结构形式，又称（ ）。 A、上下式结构 B、学校式结构 C、

军队式结构 D、分权制结构 5、岗位分析的内容取决于岗位分

析的（ ）。 A、目的 B、要求 C、结果 D、目的和要

求"100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。

详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)