

人力资源管理员单元练习题（一）人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511556.htm

第一章 企业人力资源

规划 练习题 单项选择题 1、各项企业人员需求分析的方法中

，不属于量化分析方法的是（ ）。 A、德尔菲预测技术 B、

回归分析方法 C、劳动定额法 D、转换比率法 2、（ ）属于人

力资源管理部门的职责。 A、直接管理组织成员 B、领导和控

制组织成员 C、协助各级管理者做好组织成员的管理与开发

D、独立负责人员的选、聘、训、评及开发、调配 3、关于定

员定额表述正确的是（ ）。 A、定员就是企业用人质量的界

限 B、定额是组织生产、指导分配的基本依据 C、定额是产

品生产过程中所消耗的全部劳动的标准 D、按照综合程度，定

员定额标准分为单项标准和综合标准 4、狭义的人力资源规划

实质上是（ ）。 A、企业人力资源开发规划 B、企业人力

资源制度改革规划 C、企业组织变革与组织发展规划 D、企业

各类人员需求的补充规划 5、某高校 2003 年在校生有 15000 人

，师生比例为 1:20，在 2004 年计划增加招生 1800 名，由于工作

条件的改善，预计工作效率会增加 5%，根据需求预测的转换

比率法，该校 2004 年需要的老师数应为（ ）。 A、14 人 B

、750 人 C、800 人 D、832 人

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com