

重庆江北区私企老板可竞选政府机关领导人力资源管理考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E9_87_8D_E5_BA_86_E6_B1_9F_E5_c37_511557.htm 江北区政府机关干部选拔任用制度有了重大突破。从9月3日起，江北区非公有制企业领导层和社区居委会、村民委员会等群众组织负责人，都有资格竞选区、街镇机关副职领导职位。从最初的海选到区委常委会定板，都是差额考察，投票表决，民主决定。江北区常委、组织部长王和平表示，此举在全市乃至全国改革力度都算大的。6大突破 私企老板可当局长 据王和平介绍，经过大半年的酝酿，日前江北区出台了“选人用人新机制”的12个配套制度，3日起正式实施。该机制有6大新突破，即：因岗选人、开放选人、科学选人、民主选人、公正选人、正确用人。王和平表示，6大举措中开放选人是最大的突破。以前，江北区选拔干部，一要看是不是公务员或事业单位工作人员、二要看是不是党员。如今，英雄不问出处，不管体制内体制外，都可以参加竞选。前提是德才兼备，拥护共产党，一心为人民服好务。这为没有公职的私企老板、村委会委员、群众组织负责人等入仕途，打通了道路。王和平说：“只要你有能力，就可以到区政府机关、街镇当官，从走马上任第一天起，就自动转为公务员身份。”民主选人全程实行差额选拔 有了开放的选人办法，还要有“民主选人”措施作保障。对区政府工作部门和街镇等履行重要职能、社会关注高的一把手职位，全面实行“公推公选”。“公推公选从干部海选开始，到区委全委会最后定板，全程实行差额选举（候选人名额多于应选代表名额的选举）。”王和平

说，选拔中要切实做到“五差额”。其中，第一次推荐提名环节，至少按1：10的比例进行差额推荐，组织考察环节按1：3的比例确定差额考察对象，决策任用环节按岗位与建议人选1：2的差额比例投票表决拟任（推荐）人选。近期实践将拿一局长职位公选王和平认为，随着国家多元经济政策的实施，集体经济、私营经济、股份制经济中，藏龙卧虎了许多人才。他们能做大做强企业，就充分显示是一个人才。如果德才兼备，又愿意从政，为国家、为人民办事情，为何还要考虑他的“出身”呢？王和平表示，新政还有待于实践检验。近期，江北区拟拿出区政府一个局长职位和一个街道办事处主任职位进行“公推公选”，以检验新政。同时，也将邀请晨报派记者全程跟踪报道选拔情况，“希望本区的有识之士都来参加竞争，并检验区委的诚信。”据介绍，江北区在干部选人用人制度上的突破，是根据党的十七大关于提高选人用人公信度和市委关于选人用人公信度实施办法等精神，深入实践解放思想、扩大开放的一次重要举措。公推公选差额选拔分五步 第一次推荐提名环节 至少按1：10的比例进行差额推荐，如果在第一次提名中，有无形的手在垄断，初选出来的候选人名额不达标，组织部门宁可放弃这次推荐；组织考察环节 按1：3的比例确定差额考察对象；第二次推荐环节 按1：5的比例确定人选参与演讲答辩，并进行有参考人选的推荐；酝酿环节 按1：2的差额比例提出各职位拟任人选，并根据考察情况和工作需要提出各职位拟任差额人选的排序；决策任用环节 区委全委会按岗位与建议人选1：2的差额比例投票表决拟任（推荐）人选。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com