

人力资源管理员单元练习题（三十七）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_](https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511822.htm)

[E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511822.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511822.htm) 第二章 招聘与配置

单项选择题 1、实际成本是指为（ ）人力资源所实际支出的全部成本。 A、利用、开发和重置 B、获得、开发和重置 C、利用、获得和重置 D、利用、获得和开发

2、企业完成人员招聘工作后应对（ ）和录用人员进行评估。 A、招聘效果 B、招聘成绩 C、招聘部门 D、招聘成本

3、情境模拟测试主要针对被测试者明显的行为、实际的操作以及（ ）进行测试。 A、人际处理 B、工作效率 C、两难问题 D、公关

4、对于销售人员来说，（ ）显然是比较有效的测试方法。 A、笔试法 B、行为描述法 C、压力面试法 D、心理测试法

5、组织在进行人员招聘录用工作时（ ）。 A、内部调整应先优于组织外招聘 B、组织外招聘应先优于内部调整 C、内部调整应与组织外招聘同时进行了 D、两者无必须先后关系

"#F8F8F8" 100Test

下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com