

人力资源管理员单元练习题（三十六）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511823.htm

第二章 招聘与配置

单项选择题 1、在招聘渠道中，通过猎头公司招聘人才的优点是质量好，但费用高，费用原则上是被猎取人才年薪的（ ）。 A、5%8% B、10%15% C、15%20% D、25%35% 2、应聘材料可分为应聘简历和（ ）两部分材料。 A、介绍信件 B、推荐材料 C、个人信息 D、应聘申请表 3、根据面试人员的数量，可将面试分为（ ）。 A、单独面试、综合面试、结构化面试 B、单独面试、结构化面试、合议制面试 C、单独面试、综合面试、合议制面试 D、结构化面试、综合面试、合议制面试 4、情境模拟测试适合于招聘服务人员，（ ）、管理人员、销售人员时使用。 A、事务性工作人员 B、技术人员 C、研发人员 D、设计人员 5、心理测试作为一个有用的选人工具，有着严格的要求，必须符合（ ）、客观性和标准化等要求。 A、科学性 B、灵活性 C、时效性 D、规范性"#F8F8F8"

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com