

人力资源管理员单元练习题（三十五）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511824.htm

第二章 招聘与配置

单项选择题 1、从外部选聘主管人员是人员配备的一条主要途径，下面所列举的几点中，（ ）不是其优点。 A、有可能缓和内部竞争职位者之间的矛盾 B、利用外来优势 C、有利于提高组织成员的士气，调动工作的积极性 D、为组织带来新鲜血液

2、人员招聘是一项经济活动，同时也是（ ）较强的一项工作。 A、社会性、政策性 B、计划性、政策性 C、社会性、灵活性 D、灵活性、计划性

3、（ ）在招聘中的体现就是根据不同的招聘要求，灵活选用适当的招聘形式和方法，在招聘质量的基础上，尽可以降低招聘成本。 A、公开公平竞争 B、双向选择 C、遵循国家法律法规 D、效率优先原则

4、招聘原则中（ ）是保证企业招聘到高素质人才和实现招聘活动高效率的基础。 A、公开公平竞争 B、双向选择 C、遵循国家法律法规 D、效率优先原则

5、某自动化生产程度高、强调培训独特企业文化的外资企业拟于今年招聘30名机械操作工人，效果较好的招聘途径是（ ）。 A、校园招聘 B、招聘网站 C、猎头公司 D、招聘洽谈会

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com