

## 人力资源管理员单元练习题（三十四）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/511/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_511825.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511825.htm)

### 第二章 招聘与配置

单项选择题 1、（ ）是已被多年实践充实完善并被证明是有效的管理干部测试方法。 A、公文筐测试 B、无领导小组讨论 C、即席发言 D、角色扮演

2、招聘成本评估中招聘单价评估的计算公式为（ ）。 A、 $\text{招聘单价} = \text{广告经费（元）} / \text{实际录用人数}$  B、 $\text{招聘单价} = \text{招聘总成本（元）} / \text{实际录用人数}$  C、 $\text{招聘单价} = \text{招聘总预算（元）} / \text{计划录用人数}$  D、 $\text{招聘单价} = \text{广告经费（元）} / \text{计划录用人数}$

3、岗位要求主要说明的是（ ）。 A、岗位的标准化操作程序 B、岗位人员应遵守哪些规章制度 C、岗位人员所必须具备的资格条件 D、以上说法均不对

4、以下说法正确的是（ ）。 A、 $\text{招聘总成本} = \text{直接成本} + \text{间接费用}$  B、工作规范与工作说明书在内容上不能出现重叠 C、培训与开发的需求分析由工作任务需求分析和人员需求分析两部分组成 D、在制定薪酬体系的六个基本步骤中，薪酬分组和定薪在薪酬结构设计之前进行

5、总量性失业是指（ ）。 A、增长性失业 B、供过于求的失业 C、周期性失业 D、劳动力供求平衡条件下，劳动力需求与供给之间结构不匹配的失业

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)