

人力资源管理员单元练习题（三十三）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511826.htm

第二章 招聘与配置

单项选择题 1、以下不属于考官面试目标的是（ ）。 A、创造一个融洽的会谈气氛 B、展现自己的专业知识和工作风范 C、使应聘者更加清楚地了解单位和招聘岗位的信息 D、了解应聘者的专业知识、岗位技能和非智力因素

2、面试开始时应从应聘者（ ）开始发问。 A、可以预料的问题 B、最预想不到的问题 C、最难于回答的问题 D、简历中有疑问的地方

3、我们在考察应聘者的工作能力、工作经验时，最好根据（ ）。 A、应聘职位要求进行假设式提问 B、应聘职位要求进行清单式提问 C、应聘者过去工作行为进行举例式提问 D、应聘者过去工作行为进行开放式提问

4、一般说来，根据情境模拟测试内容的不同，可分为（ ）。 A、结构化测试、组织能力测试、事务处理能力测试 B、语言表达能力测试、组织能力测试、事务处理能力测试 C、语言表达能力测试、综合测试、事务处理能力测试 D、无领导小组测试、组织能力测试、事务处理能力测试

5、通过计算（ ）可以分析录用人员的质量情况。 A、招聘单价 B、录用比例 C、招聘完成比例 D、招聘总成本

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com