

人力资源管理员单元练习题（三十二）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_

[E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511827.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511827.htm) 第二章 招聘与配置

单项选择题 1、以下几种方法中，不属于工作分析基本方法的是（ ）。 A、高级人才 B、热门人才 C、特殊人才 D、中下级人员 2、一般来说，招聘10名初级机械操作工作最好方法是（ ）。 A、利用网络招聘 B、猎头公司 C、到职业学校招聘 D、发布广告 3、行为描述面试的假设前提是一个人的（ ）最能预示其未来的行为。 A、过去的行为 B、现在的行为 C、理想、信念 D、资历和技术水平 4、在应聘人员较多的情况下，为了在短时间内筛选一部分人员，最好采用（ ）。 A、面试 B、笔试 C、情景模拟 D、心理测试 5、上门招聘法即校园招聘，其具有的优秀是（ ）。 A、具有广泛的宣传效果 B、具有时间上的灵活性 C、具有丰富的社会经验和工作经验 D、可以发现潜在的专业人员、技术人员管理人员"100Test

下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com