

人力资源管理员单元练习题（三十一）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_](https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511828.htm)

[E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511828.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511828.htm) 第二章 招聘与配置

单项选择题 1、人员招聘的直接目的是为了（ ）。 A、招聘到精英人员 B、获得组织所需要的人 C、增加单位人力资源储备 D、提高单位影响力

2、关于离职面谈的作用，表述错误的是（ ）。 A、防止员工离职后发生不利于组织的行为 B、可以了解离职员工辞职的真正原因 C、可以了解离职员工对公司的建议或抱怨 D、可以简化离职的手续

3、下面关于工作分析不正确的是（ ）。 A、观察法比较适用于体力工作者和事务性工作者 B、面谈法适用于提供工作经验和任职资格等信息 C、调查问卷仅适用于脑力劳动者 D、工作日志法适用于工作状态稳定的职位

4、有三种面谈的形式或用来收集工作分析资料，它们是（ ）。 A、个别面谈、集体面谈、管理人员面谈 B、个别面谈、集体面谈、下属人员面谈 C、个别面谈、下属面谈、管理人员面谈 D、下属面谈、集体面谈、管理人员面谈

5、以下几种方法中，不属于工作分析基本方法的是（ ）。 A、心理测验法 B、工作实践法 C、典型事件法 D、调查问卷法

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com