

人力资源管理员单元练习题（三十）人力资源管理考试 PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/511/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_511829.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/511/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_511829.htm) 第二章 招聘与配置  
单项选择题 1、企业欲填补空缺的职位，在招聘之前首先应考虑（ ）。 A、招聘备选方案 B、内部招聘方案 C、外部招聘方案 D、招募选择方案 2、一般员工提出辞职时，组织应该（ ）。 A、报告上级除名 B、为员工解除困难，把员工争取回来 C、深恶痛绝 D、冷眼相看 3、企业招聘人员常用的方法是（ ）。 A、笔试 B、面试 C、情境模拟 D、笔试、面试、情景模拟和心理测试 4、认知能力主要是指一个（ ）问题的能力。 A、分析和思考 B、认识 C、分析 D、思考 5、在招聘员工时，（ ）是一项重要的考虑因素。 A、性别 B、工作经历 C、个人特点 D、身高"100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)