

临床医师《医学伦理学》医医关系执业医师资格考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_B8_B4_E5_BA_8A_E5_8C_BB_E5_c22_512693.htm

一、历史上的医医关系 近代西方社会，医院的出现使得医医关系发生了变化。二十世纪以后，群体化行医方式在世界各地取得了统治地位，医医关系出现了新的变化，主要表现是医务人员之间的合作得到加强，以及医学行业内部的交往日益国际化。二、医务人员之间关系模式 所谓医务人员之间关系模式，是指在历史上和现实中存在的具有一定普遍性、代表性的医务人员之间的关系样式。百考试题网站收集根据医务人员在共同的工作中所处的地位，我们把医务人员之间关系分为四种模式。

(一) 主导从属型 (二) 技术指导型 (三) 并列互补型 (四) 竞争合作型 三、医务人员之间的道德权利与义务 医务人员相互之间有如下道德权利和义务：(一) 得到对方尊重的权利与尊重对方的义务 (二) 在工作中得到对方支持的权利与支持对方的义务 (三) 在病人及其家属面前相互维护对方尊严的权利与义务 四、影响医医关系的因素 影响医医关系的因素很多，这里主要阐述以下四点：(一) 医务人员的道德修养 (二) 医务人员的专业技术水平 (三) 医疗体制的原因 (四) 社会因素 五、努力建立和谐的医医关系 (一) 正确认识和处理医疗卫生单位之间关系的几个问题 1、竞争问题 2、资源共享问题 3、首诊负责制问题 (二) 确立并遵循处理医医关系的基本原则 1、完全平等 2、互相尊重 3、相互支持 4、荣辱与共"100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com