

2009年国家公务员申论范文每日一例(9月24日)公务员考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/512/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_9B\\_BD\\_c26\\_512040.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c26_512040.htm)

人才短缺威胁“中国制造”竞争力 来源:百考试题网 目前中国已成为全球最大的加工制造基地，但我国技能劳动者尤其是高技能人才的大量匮乏，已经成为制约企业持续发展和阻碍产业升级的“瓶颈”，威胁着“中国制造”产品在国际上的持久竞争力。

一、高技能人才成为经济发展“软肋”。目前全国许多地区和行业普遍存在技能劳动者供不应求的现象，突出表现在制造、加工、建筑、能源、环保等传统产业和信息通信、航空航天等高新技术产业领域。目前我国技能人才队伍存在的问题有以下几点：一是数量短缺；二是结构不匹配；三是年龄偏高，青年高级技能人才严重短缺。

二、教育结构不合理待遇和地位不高。第一，在长期以来重学历教育、轻技能教育的思想影响下，我国的教育结构失衡。有限的教育资源过度向学历教育倾斜，职业教育长期受到忽视，投入严重不足。尽管目前我国各类职业学校已达2万多所，但以培养后备高技能人才为主要目标的只有200多所高级技工学校 and 技师学院，比例太小；第二，企业对高技能人才的培养不重视，在培养高技能人才方面没有发挥主体作用；第三，社会正常的激励机制和评价体制没有形成，技能劳动者待遇过低。目前高技能人才没有得到社会上足够的重视。

三、加大投入创新高技能人才培养的新机制。第一，合理调整教育结构，重点发展职业教育，构建职业教育多渠道投入机制；第二，充分发挥企业在培养高技能人才方面的重要作用，建立企业高技能人才的培养制度

；第三，深化职业教学改革，大力推行工学结合、校企合作的培养模式，走以就业为导向的道路；第四，尽快建立高技能人才的评价、激励的新机制。突破比例、年龄、资历和身份界限，促进高技能人才快速成长，培养和吸收更多的高素质人才进入高技能人才队伍。"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)