

上海公务员考试有望一年考两次 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/512/2021\\_2022\\_E4\\_B8\\_8A\\_E6\\_B5\\_B7\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_c26\\_512068.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022_E4_B8_8A_E6_B5_B7_E5_85_AC_E5_c26_512068.htm) 上海公务员考试有望从一年一次改为一年两次，并可能对社会工作人员和应届大学毕业生分别进行考录。上海市人事局近日在答复政协提案时透露上述信息。公务员考试历来受到社会各界的关注，上海有关部门正在探索研究突破现行内容方式，进一步完善公务员考试录用制度。今年两会期间，市政协委员、上海飞乐股份有限公司副总经理陈国余递交提案，对公务员招录工作提出意见和建议，特别提出公务员队伍缺乏基层工作经验等问题。上海市人事局日前在提案答复中表示，为了进一步完善公务员的选拔录用机制，正在工作中进行一些有益的探索。

1. 考试：拟按工作性质分类进行 根据市人事局的提案答复，人事部门拟对公务员考试工作由一年一次改为一年两次，对社会工作人员和应届大学毕业生分别进行考录。从长远来看，公务员分类考试制度也在探索研究中，将根据公务员法的要求，探索建立综合管理类、专业技术类和行政执法类三类人员的分类考试制度，对不同类别人员的录用考试采用不同的试卷。

2. 录用：成绩一年有效随缺随录 有关部门还将探索建立更加灵活的公务员录用工作机制，按照一年两次的考试安排，明确考生的考试成绩一年内有效。各单位在集中考试、集中录用的基础上，可以随时从考试合格人员当中选拔录用公务员，满足各单位各个时段的用人需要，基本做到什么时候职位出现空缺，什么时候就能录用。

3. 培养：想法提高新公务员能力 有关部门还将探索构建公务员的人力资源开

发新模式，注重综合开发。把选拔录用与培养使用等管理环节结合起来，充分利用“挂职制”、“项目制”、“课题制”、“导师制”等多种形式，提高新录用公务员的学习能力、实践能力和创新能力，并引导各用人单位根据每个公务员的实际情况，进行个人职业生涯设计，研究制定市级机关新录用公务员个人职业发展计划。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)