

云南昆明推行公务员聘任制最长不超过10年 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_91_E5_8D_97_E6_98_86_E6_c26_512070.htm “需要什么样的人

才，就应该能够选到什么样的人。所选择的人才，就应该是能够在职位上积极发挥作用，做出成绩的人才。”针对很多机关单位专业性较强的职位难以选到专业性人才的实际，我市出台了《昆明市机关聘任制公务员管理试行办法》(以下简称《办法》)。《办法》明确，公务员聘期最长不超过10年。

《办法》对公务员聘任的范围作了明确：实施聘任制公务员的范围与实施委任制公务员范围一样，是列入《中华人民共和国公务员法》实施范围的全市机关及参照公务员法管理单位中专业性较强的职位。市人事局有关人士介绍，公务员聘任制不同于公务员选任制和公务员委任制，是运用市场机制、具有开放灵活特点的新的用人办法。按照市场运作机制，以订立聘任合同、参照《合同法》进行管理。《办法》对公务员聘任的方法、程序以及管理都作了规定。对公开招聘的聘任制公务员，签订合同时明确聘期为1至5年。期满后可解聘或续聘。为防止出现因聘任期长而签订无固定期限的情况，聘期最长不超过10年。《办法》还对聘用条件、范围、方法程序、组织领导和纪律要求作了详细要求，并对公开招聘、报名、资格审查、笔试、面试、讨论决定、任职等的每一个程序和环节的操作方法均作了明确规定，以确保招(选)聘工作的规范统一和公开透明。但对某些专业适用面较窄、应聘人选较少难以形成竞争，以及其它性质特殊的专业性职位，经市公务员主管部门批准，也可以直接从符合条件的人员

中选聘。在国家尚未出台公务员聘任制有关具体规定前，聘任制公务员的协议工资只能参考其行业、技术职务等级等因素，由聘任单位和聘任制公务员双方协商确定。为便于操作，《办法》对此明确规定，聘任制公务员的协议工资参照公务员的工资待遇并上浮1020%确定。针对我市当前很多职位尤其是金融、财会、法律、信息技术等方面专业性极强的职位，高层次专业人才比较紧缺的问题，对报考聘任制公务员人员重点考核专业知识，将有利于为一些专业性强、技术要求高的职位选到合适人选。业内人士认为，《办法》的出台和贯彻执行，将弥补通过公务员招录渠道无法为专业性较强的职位选到合适人选的缺陷，打破机关单一的选人、用人渠道，满足机关使用高端人才、高层次专业技术人才的特殊需求，以独特的视角创新了公务员管理制度。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com