

09申论热点(40)大学生村官问题的思考公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/512/2021\\_2022\\_09\\_E7\\_94\\_B3\\_E8\\_AE\\_BA\\_E7\\_83\\_c26\\_512479.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022_09_E7_94_B3_E8_AE_BA_E7_83_c26_512479.htm) 一、大学生村官对促进新农村建设的作

用 大学生到村工作促进了农村干部队伍优化。选拔优秀大学生到农村担任村官，打破了人才的城乡壁垒，有效地推动了人才资源向农村的流动和倾斜，弥补了一些村干部年龄偏大、文化较低、观念陈旧的缺陷，为农村基层干部队伍增添了新鲜血液，注入了新的生机和活力，促进了农村人才的合理配置和流动，有效改善了农村基层干部队伍结构，提升了基层组织的创造力、凝聚力和战斗力，夯实了党在农村的执政基础。大学生到村工作促进了农村经济发展。大学生村官入村任职后，充分利用自身优势，发挥农村远程教育网络作用，通过互联网、会议宣传、专题讲座、举办夜校等形式，积极普及科学知识，大力推广农业实用技术，主动为群众提供致富信息和市场信息，强化农民的市场意识，把先进的知识和技术带到了农村。他们在如何实施农村产业结构调整 and 选择经济发展模式等问题上，积极开展调研活动，为乡镇和村委会出谋划策，为农民出点子，想办法，寻求致富门路，有力促进了农村经济的快速发展。大学生到村工作促进了农村的和谐稳定。农村发生矛盾纠纷后，当事人对当地村干部普遍存在一种戒备心理，担心他们顾及乡里乡亲情面，调解时有个亲疏之分，一碗水端不平，处事不公。我们充分发挥大学生村官法律知识多、见识广、群众比较信任的优势，让他们发挥专长，采取法律讲座、以案说法、黑板报等多种形式，广泛宣传与村民密切相关的法律知识，积极

参与调解各类矛盾纠纷，积极化解、灵活处理农村的各类矛盾和问题，有效地促进了农村的和谐稳定。大学生到村工作促进了农村文明风尚形成。大学生村官观念新，文化高，才艺多。他们积极宣传党的路线、方针和政策，主动开展各项文体活动，破除陋习，弘扬正气，大力倡导文明村风，把健康文明的生活方式带到了农村。他们充分利用远程教育和广播，坚持每天播放新闻和农村节目，组织群众学习党的十七大精神，提高了农民的政治觉悟和文化修养。

二、存在问题

毋庸置疑，大学生村官对新农村建设的影响作用是积极的，选派大学生到农村工作的做法是受到农村各方面广泛欢迎和充分肯定的，但在实际工作中也还存在一些不可回避的问题，主要表现在：

1、思想上的“扎根”问题 来源：考试大大学生选择到农村担任“村官”的原因较多，有相当一部分是出于就业的考虑。调查显示，许多大学生认为担任“村官”是在就业压力下的无奈选择，对农村怀有感情、想成就一番事业的仅占四分之一左右。另一方面，许多大学生村官到农村基层工作，是由于上级党委政府在招聘前的一些优惠承诺，这些大学生表示在担任一段时间“村官”后，会通过考公务员、考研、提拔等途径，尽管脱离农村基层。可以看出，到农村担任“村官”，是相当一部分大学生在就业压力和优惠政策引力下作出的选择。针对这种情况，如何教育引导大家在思想上扎下根来，集中精力、发挥聪明才智，在新农村建设中真正有所作为，是今后工作中需要着力解决的一个问题。

2、工作上的“深入”问题 调查发现，进村第一年的大学生多数面临工作难以“深入”问题，如感到专业不对口、人际关系难处理、村里人缺乏认同感、生活不习惯、工作无

从下手等。造成这种情况的原因主要有二：一是农村人际关系复杂、利益纠葛较多，农村工作琐碎繁杂，新来者很难在短期内被农村社会所接纳。二是大学生“村官”自身存在一定的局限性。如大多数“村官”经历单纯，有的甚至根本没有农村生活的经历。因此，如何让大学生“村官”尽快了解农村，融入农村，与群众“打成一片”，是需要认真解决的重要问题。

3、能力上的“提高”问题 建设新农村，人才是关键。但大学生作为农村建设的急需人才，其能力上的欠缺也阻碍着他们知识优势的发挥，主要体现在：一是缺乏运用专业知识解决问题的能力。二是缺乏足够的人际沟通能力。三是缺乏一定的组织管理能力，从目前大学生“村官”构成来看，大部分刚刚离开学校，社会工作经验不足或缺乏。四是自我激励能力有待提高，农村环境复杂，工作繁琐，面对困难和挫折，更需要有良好的心理素质和意志品质。如何弥补自身的不足，完善知识结构，将其尽快转化为实际工作能力，都需要通过培训和管理等工作加以解决。

三、对策与建议 实践告诉我们，选派大学毕业生到农村工作，为农村干部队伍带来了生机和活力，促进了农村经济社会的发展和社会主义新农村建设工作，进一步做好这项工作，具有十分重要的战略意义。

1、要建立更加科学合理的组织管理体系 管理部门要着眼于新农村建设大局，不断建立健全大学生“村官”的管理制度，做到既有章可循，又不至于管理僵化。

百考试题网站收集

一要建立科学的选拔机制，坚持大学生自觉自愿原则，在保证公开、公平、公正的基础上，确保把有志向、有热情、有潜力的大学生选拔出来。

二要加强大学生“村官”的培训和管理工作，配备优秀的管理干部，通过教育培训，

切实提高大学生“村官”的工作能力。三要建立监督、考核、奖惩机制，健全完善科学的考核体系，对工作表现突出的，及时给予奖励，对工作业绩较差、工作能力不胜任、村民不认可的大学生“村官”，经严格考察确认后，予以辞退。四要设计好大学生“村官”任期届满后的分流导向机制，确保各项优惠政策充分落实，保证长期稳定吸引和留住真正热爱农村、有能力的大学生扎根建设新农村。

## 2、大学生“村官”要努力提高自身素质

来源:百考试题网 大学生投身新农村建设，充分发挥自身作用，需要在以下几个方面提升自己：

一、要热爱农民、热爱农村事业，真正做到了解新农村建设情况，掌握“三农”工作的方针政策，扎根农村，把农村作为自己建功立业的舞台。

二、要有吃苦耐劳、战胜困难的勇气和决心，在磨炼自己的同时改变农村的落后面貌。

三、要提高处理具体复杂问题和矛盾的能力，要在实践中学习工作技巧，积累工作经验，锻炼和提高组织管理、人际交往等各方面能力。

四、要充分把书本知识和实践工作相结合，推动农村经济和各项事业发展。

## 3、要为大学生“村官”的成长、成才营造良好环境

首先，新闻媒体应对大学生“村官”给予更多、更加广泛的关注，通过大力宣传，营造良好舆论氛围，让大家了解、支持这项工作，引导更多的高校毕业生到基层去，服务农村建设。

其次，企业、金融机构、科研机构及有关方面要积极参与，共同努力，创建城乡共建、城市反哺农村的有效机制，如建立科技、法律、投资等方面的数据库、设立大学生工作“村官”创业基金、举办新农村建设论坛等等，实现资金、信息、技术的顺畅流通，为大学生“村官”在社会主义新农村建设中建功立业拓展渠道。

第三，各高校要

对大学生“村官”工作予以支持，在智力、人力上为大学生“村官”创造条件，为他们提供更多的交流、学习和展示平台，帮助推广经验，解决问题，解疑释惑，推动大学生“村官”制度进一步完善。"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)