

经典面试试题及答题思路分析（十一）公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E7_BB_8F_E5_85_B8_E9_9D_A2_E8_c26_512522.htm

1、你能发现自己的不足吗？ [思路点拨] 我能发现自己的不足。我认为我最大的不足就是办事不果断，有好几次机遇，由于我自己犹犹豫豫，因此与其失之交臂，现在想起来真有点遗憾。不过现在我充分地认识了自己这个问题，所以，办事也就变得果断起来，只要自己看准的事情，一定要做下去。而且有信心做好。

2、你在任科长期间，经常采取什么方法鼓励你的下属，从而调动他们的积极性？ 百考试题论坛 [思路点拨] 在担任科长期间，我最大的特点是善于发现下属的长处。对于下属的长处，我经常在科务会议上表扬他们，平时见面时用赞扬等方式鼓励他们，因而收到了很好的效果。我科干部的积极性都很高，大家的精神风貌都很好，工作任务也完成得很好，所以我科连续两年被评为先进集体。

3、工作中，有个别下属蛮不讲理，不接受批评，如果你担任领导，你应怎样对待这个别职工？ [思路点拨] 我在工作中确实遇到过这种下属，对待这种职工，我一般采取这样的方法对待和处理：态度冷静和克制。遇到蛮不讲理的职工，首先要做到的是不冲动，控制自己的情绪。这是因为在这种情况下控制了自己的情绪，在气势上能镇住对方。如果不控制情绪，犯颜作怒、变脸作色，对方不但不会惧怕，相反还可能为你的失态感到得意，然后抓住其大做文章，将你陷入窘境。另外，抓住要害进行反击。在冷静的情况下，细心地捕捉蛮不讲理者的言辞或行为中的过错，然后抓住这一过错进行严厉的反击，就可使蛮不

讲理者哑口无言。 4、如果你竞争成功了，你会烧三把火吗？如果不烧三把火，那么第一步怎样开展工作呢？[思路点拨] 如果我竞选成功了，我不会烧三把火。因为烧三把火，锋芒太露，对自己、对工作没有好处。我上任后的第一步工作，就是狠抓公司内部的管理，努力提高产品的质量，真正提高公司的效益。 5、如我们能聘用你，你对工资、办公条件有什么要求？来源：考试大 [思路点拨] 对于工资待遇、办公条件不得不考虑，但是这不是一个特别重要的因素，关键是要有一个好的环境。百考试题网站收集因为好的工作环境，能够充分发挥自己的创造性，能够丰富自己的经历，而经历就是无形的财富。 6、对你的上级领导有意见怎么办？[思路点拨] 如果我对领导有意见，我就及时找他沟通，陈述自己的意见。如果是开明的领导，他会喜欢这样做的。我相信贵公司的领导一定是开明的领导。 7、刚开始工作时，对自己的能力有过怀疑吗？[思路点拨] 我对自己的工作能力有过怀疑。那是大学毕业刚到单位工作时，领导分配的任务，我怎么干都没有收到满意的效果，因此我对自己非常沮丧，觉得自己无能，信心几乎都丧失了。后来一个同事了解我的思想后，鼓励我，使我又树立起了信心。现在我对自己的工作能力再也不怀疑了。"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com