

经典面试题及答题思路分析（二十一）公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E7_BB_8F_E5_85_B8_E9_9D_A2_E8_c26_512827.htm

1、如果你的同事工作能力不如你，而先被提升，你怎样看待？[思路点拨] 公务员的考核与提拔要从德能勤绩几方面来综合考察。三人行，必有我师。我的同事能力不如我，而其他方面一定有超过我的地方，或许品行更高尚，或许工作更勤奋，或许业绩更突出。所以他的提升不足为怪，我应该向他学习，找出自身差距，积极改进工作。当然，也不能完全排除个别人通过不正当途径获得提升，但这种情况毕竟是极少数的。对于这种情况，我们也要正确看待，而不能自暴自弃，怨天尤人。更不能把情绪带入工作，影响工作。白居易有一句诗说：“试玉要烧三日满，辨才须待七年期。”在今后长期的工作中，孰优孰劣，一定会自见分晓。

2、一位负责人与主管人员之间有矛盾，你怎样对待？[思路点拨] 首先我要以工作为重，以大局为重，不管哪位领导交待的工作都要尽心尽力、不折不扣地完成。其次，不以个人感情、好恶来对待他们，做到不亲不疏，同样尊重。对待他们的矛盾只能起中和作用，不能起催化作用，也就是在工作中时时注意化解他们的矛盾。特别做到：不利于团结的事不做，化大为小、化干戈为玉帛；不利于团结的话不说，使他们能够求大同存小异，精诚团结，同舟共济，集中精力把本单位的各项工作做好。

3、各级行政命令不恰当，怎么办？[思路点拨] 行政命令的执行具有强制性，作为国家公务员必须以服从为前提，懂得个人服从组织，下级服从上级，局部服从全局，地方服从中央。在执行过程中

，如发现行政命令确有不恰当的地方，在服从的前提下，通过适当的形式，向有关组织和领导作出汇报，以利于对该行政命令必要的、及时的修正。如果发现种行政命令继续执行，会给党和国家、人民群众的利益带来严重损失，就应该当机立断，暂缓执行，并立即向领导或上级有关部门请求指示。

4、安排你负责一次外出活动，而另一位协作的同事与你矛盾，你怎样处理？[思路点拨]我和同事外出活动，必须以工作为重，以大局为重，注意讲求团结，人与人之间有点矛盾是正常的。百考试题提供外出之前，领导会把工作的性质、任务、目的交代清楚。领导让我来负责这次活动，我想这位同事也一定能正确认识 and 看待。在工作中，我应学习蔺相如的高风亮节，从严要求自己，时时考虑工作，事事出于公心，处处注意化解矛盾，化大为小，化干戈为玉帛，争取做到求大同、存小异。精诚团结，同舟共济，圆满完成领导交办的任务。

5、如果未被录取，怎样想，怎样做？[思路点拨]首先，公务员招考是国家人事制度改革的重要举措。从我的亲身经历中，我体会到他坚持了德才兼备的用人标准，充分体现了“公开、平等、竞争、择优”的原则，真正做到了不拘一格降人才。如果我未被录取，说明公务员考试的竞争是激烈的，同时也说明我的知识、能力等方面与他人相比还有一定的差距。今后，我会在原来的工作单位安心从教，努力做好本职工作，决不自暴自弃，怨天尤人。在搞好本职工作的同时，进一步提高自己的知识水平，锻炼自己的实际工作能力，为今后再次报考做好准备。

6、“古人云‘疑人不用，用人不疑’，你在使用下属干部时，是否采用‘用人不疑’的观点？”[思路点拨]评析这个问题，不应简单地肯定或否

定，对古人格言要作辩证分析，此句有其可用的一面，也有弊端。“用人不疑”体现了在用人上，经考查、分析、判断之后应有的一种充分信任、大胆使用的气魄和风格，应感化、激励被用者，促其产生“士为知己者死”的精神状态。但用人完全“不疑”也不可取，因为所用之人的成长是受各种因素影响，不断发生变化的；“不疑”论会把事物看死，容易以偏概全，以优掩劣，产生放任现象，忽略对人才的培养、教育、考查和监督，使被用人发生变故，所以用人的“疑”与“不疑”是辩证的，不应绝对化。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com