

专家浅谈2008年辽宁省公务员考试面试趋势  
公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/512/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_93\\_E5\\_AE\\_B6\\_E6\\_B5\\_85\\_E8\\_c26\\_512833.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E6_B5_85_E8_c26_512833.htm)

当我们接到面试通知书时，心中的幸福、喜悦无法描述。但幸福、喜悦之余，我们不应忘记：革命尚未成功，还得为面试胜出而精心准备。其中，研究、总结历年中央、地方真题.分析08年辽宁省公务员招录政策与面试要求呈现新的变化与特点是每个参加面试的考生考前的必修课。通过研究、总结历年中央、地方真题，我们不难发现公务员面试题型归纳为：结构化、无领导小组讨论、情景模拟、文件筐测验、大丰收(如演讲、讲故事、描述漫画、把很多词连缀成文、名词解释、时事评点等).通过研究08辽宁省公务员招录政策与面试要求，我们不难发现公务员面试呈现出新的变化与特点：公务员招录政策对基层工作经验有所倾斜.面试具体要求包括强调专业知识，偏重结构化题型，与所报职位相匹配的基本工作机能如法院系统聘任书记员职位面试共分两部分，一部分为结构化面谈，一部分为微机看打录入。因此，中国公务员网面试教研室的一线专家对08年辽宁省公务员考试面试作了如下预测：1，一切围绕工作而运作。面试旨在考察考生的综合分析能力，言语表达能力，计划、组织、协调能力，应变能力，自我情绪控制，人际合作意识与技巧，求职动机与拟任职位的匹配性，举止仪表等等。说到底，面试为考察考生在工作过程中发现问题、分析问题、解决问题的能力。2，由自我介绍探究求职动机。心理学原理提示：面试官通过考生自我介绍可以察觉考生的求职动机，最终决定该考生是不是此职位的最佳人选

。 3，人格魅力型。曾有人传言：60、70年代凭出身，80年代凭学历，90年代凭关系，21世纪凭人格魅力。确实，随着社会向前发展，人格魅力成为企业、个人安身立命的杀手锏。公务员面试无论结构化、无领导小组讨论、情景模拟、文件筐测验、大丰收等等题型都得是人格魅力的展示 4，专业技能。公务员面试因所报职位而对专业技能要求有所不同(如08年辽宁法院系统聘任书记员职位面试共分两部分，一部分为结构化面谈，一部分为微机看打录入)。 5，社会热点、现象。公务员申论考试、面试旨在考察考生对社会热点、现象独到、辨证的分析与把握。如针对“范跑跑事件、杨不管事件”纵说纷纭：有的从法律完善角度，有的从心理学人性的角度，有的从教师职业道德的角度等等或支持他们或痛斥他们。 6，角色定位。社会中的人都有自己的角色定位。公务员面试根据公务员职业性质而设定一系列的角色定位题型如单位秘书、活动组织者、单位负责人、一般工作人员等来考察考生分析问题、解决问题的原因。 7，重点设置结构化面试。一般面试中，结构化、无领导小组讨论是主要题型。但随着我国公务员逐渐与国际接轨，制度逐渐完善.结构化与无领导小组讨论逐渐融合即目前所流行的“半结构化”百考试题 8，心理大集训。在心理学中，情绪是影响个体心理活动、个体行为的重要因素之一。一个心智成熟的人必然能很好的控制自己的情绪。对此，并非任何人都做的很到位。在公务员面试过程中，考生常常会遇到这样的陷阱：面试官故意问一些挑衅的问题，激怒考生，借此考察考生的心智是否成熟、是否可以胜任所报职位。有鉴于此，面试培训中应强化对考生的心理培训 9，面试礼仪。在现代社会，面试礼仪成为人

们推销自己最好的名片。在某种程度上说，公务员面试礼仪的重要性高于面试的其他任何环节即形式大于内容。例如，一位考生在公务员面试时，手指甲涂上猩红的指甲油.这让面试官很反感。最后的结果就是榜上无名。因此，考生切记别因一时短暂的爱美而放逐一生的梦想。中国公务员网面试教研室的一线专家对08年辽宁省公务员考试面试作了以上预测，并且根据预测科学地设置教学模块、方法。欢迎广大考生与中国公务员网面试教研室的一线专家并肩战斗、共创辉煌!"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)