

人力资源管理员单元练习题（六十七）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512079.htm)

[E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512079.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512079.htm) 第三章 培训与开发

多项选择题 1、适宜行为调整和心理训练的培训方法有（ ）

。 A、角色扮演 B、敏感性训练 C、行为模仿 D、拓展训练 E

、工作轮换法 2、设计培训方案时，应考虑的主要培训参数有

（ ）。 A、培训对象 B、培训目标 C、培训内容 D、培训形式

和方法 E、培训经费预算 3、确定培训需求和培训对象的方法

主要有（ ）。 A、绩效分析法 B、工作任务分析法 C、工作效率

分析法 D、组织分析法 E、人员素质分析法 4、运用任务分

析法来分析培训需求，可以把培训需求分为（ ）。 A、重复

性需求 B、短期性需求 C、长期性需求 D、技能需求 E、岗位

需求 5、培训的直接成本包括（ ）。 A、培训材料 B、培训设

备 C、培训师的师资费 D、教室的租金 E、学员的差旅

费"100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。

详细请访问 www.100test.com