

## 人力资源管理员单元练习题（六十六）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/512/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_512080.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512080.htm)

### 第三章 培训与开发

多项选择题 1、培训激励制度主要包括（ ）。 A、完善的岗位任职资格要求 B、准确的岗位说明书和正确的岗位描述 C、科学合理的培训考核制度 D、公平竞争的晋升规定 E、以能力和业绩为导向的分配原则

2、优选培训方法要考虑（ ）。 A、保证培训方法针对具体的工作任务 B、保证方法与培训目的、课程目标、受训者的群体特征相适应 C、培训的方式、方法，要与企业培训文化相适应 D、培训资源与可能性 E、企业培训制度

3、分析企业培训需求要从不同（ ）进行分析。 A、组织层次 B、工作岗位 C、组织个人层次 D、管理与领导层次 E、外部环境层次

4、属于解决问题能力的培训方法包括（ ）。 A、文件筐法 B、课题研究法 C、商务游戏法 D、德尔菲法 E、项目指导法

5、直接传授培训方式的主要特征是（ ）。 A、信息交流的单向性 B、课程内容的单调性 C、教学方法的一致性 D、培训对象的被动性 E、强调学员的参与性"

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)