

## 人力资源管理员单元练习题（六十五）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/512/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_512081.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512081.htm)

### 第三章 培训与开发

多项选择题 1、为防范培训风险，企业与受训者签订培训合同的主要项目包括（ ）。 A、培训成本的分担 B、受训者的服务期限 C、保密协议 D、违约补偿 E、培训内容

2、企业进行培训机构选择决策的资源依据是（ ）。 A、培训内容 B、接受培训的学员 C、企业特点 D、培训需求的分析 E、培训机构的资质

3、培训服务制度的内容包括（ ）。 A、培训服务制度条款 B、培训服务协议条款 C、培训服务的规范条款 D、培训服务的履约条款 E、培训服务制度解释条款

4、组织帮助员工实现其发展目标，要让员工了解（ ），创造条件让员工进行自我评价。 A、企业发展方向 B、人力资源规划 C、岗位任职资格 D、岗位设置状况 E、员工发展政策

5、根据企业外部环境和内部条件的变化，应及时地修订培训制度，在修订培训制度时应符合哪些要求？（ ） A、培训制度的战略性 B、培训制度的长期性 C、培训制度的适用性 D、培训制度的及时性

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。  
详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)