

人力资源管理员单元练习题（六十三）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512084.htm)

[E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512084.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512084.htm) 第三章 培训与开发
多项选择题 1、在制定了培训需求调查计划以后，在调查中
要关注（ ）等问题。 A、了解受训员工的现状 B、寻找受训
员工存在的问题 C、确定受训员工期望 D、分析这些调查资料
，从中找出培训需求 E、注意培训的个别需求和普遍需求之间的
关系 2、进行需求分析所使用的面谈法包括（ ）等具体操
作方法。 A、任务分析法 B、集体会谈法 C、团队分析法 D、
个人面谈法 E、现场观察法 3、编制培训费用预算草案前的准
备工作包括（ ）。 A、收集员工需参加公司外培训的资料 B
、预计各项费用 C、培训器材的购置 D、了解培训的成本使用
信息 E、计算培训成本 4、能否确保培训经费的来源和能否合
理地分配及使用经费，直接关系到（ ），而且也关系到培训
者与学员能否有很好的心态来对待培训。 A、培训的规模 B
、培训的水平 C、培训的程度 D、培训的信度 E、培训的效
果 5、在培训实施计划控制阶段，主要的工作包括（ ）。 A、
收集培训相关资料 B、比较目标与现状之间的差距 C、分析实
现目标的培训计划，设计培训计划检讨工具 D、对培训计划
进行检讨，发现偏差 E、公布培训计划，跟进培训计划落
实" #F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。

详细请访问 www.100test.com