

## 人力资源管理员单元练习题（六十二）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/512/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_512086.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512086.htm)

### 第三章 培训与开发

多项选择题 1、在对培训项目的结果进行沟通时，应该知到评估结果的人是（ ）。 A、学员 B、管理层 C、学员的同事 D

、培训开发人员 E、学员的直接经理 2、培训的配套激励制度主要包括（ ）。 A、完善的岗位任职资格要求 B、公平、公正、客观的业绩考核标准 C、公平竞争的晋升规定 D、以能力和业绩为导向的分配原则 E、对培训讲师的激励计划

3、入职培训制度的主要内容和条款包括（ ）。 A、培训的意义和目的 B、需要参加的人员界定 C、入职培训的主要负责人 D、入职培训的基本要求标准 E、入职人员的试岗周期

4、在企业中最需要培训的对象是（ ）。 A、通过必备技能缺项测评，确实需要补充单项技能的人 B、因新技术、新工艺的推广使用而需要培训的人 C、出于自身的兴趣，希望提高某一项能力的人 D、因组织需要，要提拔，转岗和晋升的人 E、希望学到新的知识使自己的退休生活更丰富的人

5、工作任务分析法是以（ ）作为员工任职要求的依据，将其和员工平时工作中的表现进行对比寻找差距。 A、工作说明书 B、工作规范 C、工作任务分析记录表 D、访谈记录 E、工作评价

"#F8F8F8"

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)