

人力资源管理员单元练习题（六十一）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512088.htm)

[E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512088.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512088.htm) 第三章 培训与开发

多项选择题 1、关于入职培训，表述正确的有（ ）。 A、较少考虑新员工之间的个体差异 B、使入职者具备合格员工的所有条件 C、培训内容分为一般性培训和专业性培训 D、培训活动中应强调员工对于公司的重要性 E、让员工学习新的工作准则和有效的工作行为 2、属于直接传授培训方式的培训方法有（ ）。 A、讲义法 B、案例分析法 C、头脑风暴法 D、模拟训练法 E、专题讲座法 3、企业设置培训课程的基本原则有（ ）。 A、体现全员参与的原则 B、符合企业和学习者的需求 C、体现企业培训功能的基本目标 D、符合成人学习者的认知规律 E、德、智、体、美全面发展 4、企业在制定员工发展规划，确定培养目标时应开展的培训主要包括（ ）。 A、技能完善性培训 B、技能提高性培训 C、前瞻性培训 D、综合素质培训 E、周知性和特知性培训 5、根据组织发展需要确定培训需求时的要点包括（ ）。 A、是否反映了组织未来的潜在需求 B、是否有利于改善组织气氛 C、员工满意度能否得到提高 D、以企业真正的需求作为培训标准 E、确定培训的资源能否满足培训需求"100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com