

人力资源管理员单元练习题（九十七）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512321.htm 41 . 仲裁调解书送达

当事人且当事人签收并不反悔的，仲裁调解书送达之日起的（ ）即发生法律效力。 A 15日内不向人民法院起诉的 B 30日内不向人民法院起诉的 C 当日 D 60日内不向人民法院起诉的

42 . （ ）是劳动卫生规程的主要内容之一。 A 压力容器的安全装置 B 机器设备的安全措施 C 电气设备的安全措施 D 职业病防治

43 . 企业劳动争议调解委员会调解劳动争议应在当事人申请调解之日起的（ ）内结束，到期未结束的视为调解不成。 A 10日 B 15日 C 30日 D 60日

44 . 在工伤事故分类中，按照伤害而致休息时间长度划分，休息在（ ）的失能伤害为轻伤。 A 1~60日 B 1~90日 C 1~104日 D 1~180日

45 . （ ）是劳动争议处理应当遵循的原则之一。 A 保护当事人合法权益 B 保护劳动者合法权益 C 保护企业合法权益 D 当事人在适用法律上一律平等

46 . 工资协议与集体合同相比较（ ） A 前者的法律效力大于后者 B 具有同等的法律效力 C 后者的法律效力大于前者 D 法律效力具有不确定性

47 . 比较完善的劳动立法和执法对于减少劳动争议的发生具有（ ）的积极意义 A 指导性 B 实践性 C 间接 D 直接

48 . 劳动合同的变更指双方当事人就已订立的劳动合同（ ）达成修改或补充的法律行为。 A 期限 B 条件 C 合同条款 D 报酬

49 . 劳动者的工种与岗位、工作地点和场所通常在劳动合同中的（ ）条款加以规定。 A 劳动纪律 B 劳动条件 C 工作内容 D 约定

50 . 订立为期2年的劳动合同，双方约定了2个月的试用期，则劳动合同的期限为（ ） A

24个月 B 26个月 C 22个月 "#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com