

人力资源管理员单元练习题（九十六）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512322.htm 31 . 劳动法调整的劳动

关系是由职业的（ ）劳动而发生的。 A 实质性 B 有偿性 C 义务性 D 非实质性

32 . 公民有劳动的（ ），这是我国劳动法的基本原则。 A 权益和义务 B 责任和义务 C 权利和义务 D 权利和责任

33 . 劳动法律关系与劳动关系的区别是（ ） A 形成的前提条件不同、对象和效力不同 B 形成的基本过程不同、对象和效力不同 C 形成的前提条件不同、内容和效力不同 D 形成的基本过程不同、内容和效力不同

34 . 社会保险法与劳动法二者出现分立是发生在（ ） A 18世纪末 B 19世纪初 C 19世纪中叶 D 19世纪末

35 . 不属于消极甚或是反抗行为的特点的是（ ） A 攻击 B 幻想 C 正视现实 D 退化

36 . 实行劳动合同制度为规范劳动关系（ ）的行为。 A 双方 B 一方 C 三方 D 各方

37 . 新中国批准的第一个国际劳工公约《残疾人职业康复和就业公约》的时间是（ ） A 1985年 B 1986年 C 1987年 D 1988年

38 . 安全生产教育制度是企业对劳动者进行安全技术知识、安全技术（ ）观念的教育、培训和考核制度。 A 组织 B 价值 C 全局 D 法制

39 . 我国劳动争议仲裁制度实行一个裁级一次裁决制度，一次裁决为（ ） A 终局裁决 B 诉讼准备条件 C 申请复议准备条件 D 二次裁决的必经程序

40 . 员工沟通分析中，除了压力分析外，还应进行（ ） A 责任分析 B 制度分析 C 挫折分析 D 工作分析

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com