

## 人力资源管理员单元练习题（九十五）人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/512/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_](https://www.100test.com/kao_ti2020/512/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_512323.htm)

E5\_8A\_9B\_E8\_B5\_84\_E6\_c37\_512323.htm 21．仲裁裁决书自双方当事人收到之日的（ ）内不向人民法院起诉的，即发生法律效力。 A 7日 B 15日 C 30日 D 60日

22．直接从信息发生源获取信息或从系统外接收信息称作（ ） A 信息收集 B 信息接收 C 信息加工 D 信息提供

23．劳动合同的无效只能由（ ）确认。 A 劳动争议仲裁委员会 B 人民法院 C 劳动争议仲裁委员会和人民法院 D 劳动争议调解委员会

24．员工沟通的程序滑下列哪一项（ ） A 形成概念 B 信息存储 C 信息传输 D 信息接收

25．实行劳动合同制度是维护稳定和谐劳动关系的（ ） A 根本 B 基础 C 方法 D 手段

26．（ ）是劳动法律关系的特征之一，指雇主、雇员在劳动法律关系之中既是权利主体，又是义务主体，互为对等关系，任何一方在自己未履行义务的前提下，无权要求对方履行义务，不能只要求对方履行义务而自己只享有权利。 A 雇主、雇员关系 B 双务关系 C 隶属关系 D 劳动关系

27．劳动安全技术规程的主要内容包括厂房、建筑物和（ ）的安全措施。 A 交通工具 B 生不辅助设施 C 工作环境 D 道路

28．订立劳动合同必须主体要合法、（ ）的合法。 A 约定条件 B 法定条款 C 条件 D 内容

29．伤亡事故报告和处理制度是对劳动者在劳动生产过程中发生和生产有关的伤亡事故（ ）的规定。 A 报告、登记、调查、处理、统计、分析 B 登记、报告、调整、处理、统计、分析 C 登记、调查、报告、处理、统计、分析 D 报告、调查、登记、处理、统计、分析

30．劳动关系以（ ）的分离为核心。 A 劳动力的所有

权和支配权 B 劳动力的所有权和使用权 C 劳动力的使用权和支配权 D 劳动力的所有权和管辖权"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)